

สำนักงานปลัดเทศบาล
 สำนักงานเทศบาล
 กองคลัง
 กองช่าง



สำนักงานเทศบาลตำบลกรูด
 เลขรับ 899
 วันที่ 7. 9. 64
 เวลา 13:20

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๕๑๑

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๔

งานบริหารงานบุคคล/ก
 เลขรับ 266
 วันที่ 7. 9. 64
 เวลา

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
 เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอเกาะสมุย) / นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘
 ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลแล้วมีข้อสังเกต ให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้อำเภอช่วยดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยตรง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับนายอำเภอเพื่อทราบและกำกับดูแลตามกฎหมาย

เรียน-รองนายกเทศมนตรีตำบลกรูด

ขอแสดงความนับถือ
 จากอธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ถึงนายอำเภอ

ขอแสดงความนับถือ

นายสุวิทย์ กาญจนวงศ์
 หัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อไม่ปรากฏ และอื่น ๆ
 ผู้พิมพ์ต่อไป

(นายสุทธิพงษ์ คล้ายอุดม)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(นางสาวสุรัตน์ดา ศรชนะ)

(นายวิวัฒน์ เมืองน้อย)
 ปลัดเทศบาลตำบลกรูด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐-๗๗๒๘-๓๕๖๖, ๐-๗๗๒๗-๒๒๑๘ ต่อ ๑๒๖

- ขอบ/อนุมัติ.....
- ทราบ.....
- ดำเนินการ.....

(นายจรงค์ ชุมสุข)
 นายกเทศมนตรีตำบลกรูด



ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๖

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ไต่ถามิถุนายน ๒๕๖๔ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วน

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๔๐

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เลขที่.....
วันที่ ๑ ก.ค. 2564 เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๗๐๓

ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐

ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลแล้วมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางการปฏิบัติกรณีดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนาารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดโดยตรง ทั้งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๑ ต่อ ๓๑๓๓๓
โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๘๕๗๔
ผู้ประสานงาน โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๘๕๗๔



ที่मत 0809.1/ว 1703

สำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท.
ถนนราชสิมา เขตสุสิต กทม. 10300

30 ตุลาคม 2546

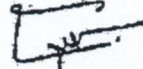
เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย ก.อบต. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 ลงวันที่ 25 กันยายน 2546 และวันที่ 26 กันยายน 2546 ได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกต้อง และป็นไปค่านิยมแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 จึงมีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ ก.อบต.จังหวัด ก.ท.จ. องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลถือปฏิบัติ ดังนี้

มูลกรณี	แนวทางปฏิบัติ
1. กรณีจังหวัดหรืออำเภอแจ้งมูลความผิดทางวินัย หรือแจ้งการร้องเรียนพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการทางวินัยอย่างโปร่งใสหรืออย่างจริงจังแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไป ๔ 2. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไป ๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง 3. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งสำเนาหนังสือรายงานการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ 2 ให้จังหวัดหรืออำเภอทราบแล้วแต่กรณี
2. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเกี่ยวกับตรวจสอบ การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไป ๔ 2. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการตามข้อ 1 ให้ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง
3. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานเพื่อตรวจและแต่งตั้ง ย้าย โอน รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. เพื่อให้ความเห็นชอบหรือเพื่อทราบโดยตรงแล้วแต่กรณี 2. เมื่อ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรัตน์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนนาคตราฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มมาตรฐานวินัย อุตสาหกรรมและร้องทุกข์
โทร 0-2241-8051-2, 55-56 ต่อ 13



ที่मत ๑๔๐๙.๔/ว. ๑๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ พิจารณากรณีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบต.จังหวัดแล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล มีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยตรง

๒. เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ทรายยังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๔ - ๒๒๕๑ - ๕๐๑๐ ต่อ ๔๒๓๓