

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล/อป

กองคลัง

กองช่าง



สำนักงานเทศบาลตำบลกรูด

เลขรับ..... ๑๑๖๔

วันที่ ๑๐.๑๑.๖๕

เวลา..... ๑:๒๕

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว พ/พ/๕

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

สฎ ๘๔๐๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

งานบริหารงานบุคคล ๑๖

เลขรับ..... ๑๕๓

วันที่ ๕ ๑๑ ๒๕๖๕

เวลา..... ๑๑:๕๑

เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอเกาะสมุย) /นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๘๓๘๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) เกี่ยวข้องกับการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และ (ฉบับที่ ๑๓) เกี่ยวข้องกับบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๒๒๓ ง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกรูด

- คัดค้านข้อบังคับแจ้งประกาศ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหาร

บุคคลส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับบัญชี

อัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น

- เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเนิ่นทวีช เจริญวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายสุวิทย์ กาญจนวงศ์

หัวหน้าสำนักปลัด

ภานพงค์ สัมแก้ว

ขอบ/อนุมัติ.....

ทราบ.....

ดำเนินการ.....

(นายวีรวัฒน์ เมืองน้อย)

ปลัดเทศบาลตำบลกรูด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๗๒๘-๓๕๖๖ ต่อ ๑๒๕

(นางสาวสุรัตน์ดา ศรีชนะ)

นักทรัพยากรบุคคล

๑ พ.ค. ๖๕

(นายจรงค์ ชุมสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลกรูด

๑๖/๑๖



ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี  
เลขที่รับ 27151  
วันที่ 15 พ.ย. 2565

ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ ๑๘๓๘๓

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอังนงค์-กม. ๑๐๒๐๐  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดนนทบุรี  
11029  
วันที่ 1.7. พ.ย. 2565

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) และ (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) เกี่ยวข้องกับการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และ (ฉบับที่ ๑๗) เกี่ยวข้องกับบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๒๒๓ ง ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ แล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้จังหวัดแจ้งประกาศดังกล่าวข้างต้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ หรือสามารถดาวน์โหลดในเว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. <http://www.local.moi.go.th/newweb๒๐๑๙/web/home> หัวข้อ "กฎหมาย/มาตรฐานกลาง"

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิพงษ์ จุฬเจริญ)  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



ฉบับที่ ๑๖



ฉบับที่ ๑๗

สำนักงานปลัดกระทรวง  
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๘๑๙๗  
โทรสาร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๔



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
(ฉบับที่ ๑๖)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ (๑) ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน  
พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๕) ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน  
พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ (๑) หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ต้องมีการสอบ ดังต่อไปนี้

- ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป
- ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- ค. ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำหรับการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ให้มีหลักสูตรการสอบและเกณฑ์การตัดสินการสอบผ่าน  
ความรู้ความสามารถทั่วไปไม่ต่ำกว่ามาตรฐานของ ก.พ.”

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการแก้ไขปรับปรุง  
มาตรฐานทั่วไปในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามประกาศนี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่  
ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไป  
ตามประกาศนี้ ให้การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พงศ์ไพยม วาศภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
(ฉบับที่ ๑๗)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ท้ายประกาศคณะกรรมการ  
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ยกเว้น ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการ  
ตามบัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด  
มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘  
ให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไปอีกไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับการยกเว้นตามข้อ ๓  
ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิม  
ไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๕ อัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง  
พนักงานส่วนท้องถิ่นท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พงศ์ไพยม วาศภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น

ตำแหน่งตามโครงสร้าง ทางการบริหาร	สายงาน	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูงพิเศษ (ตามเงื่อนไข ที่คณะกรรมการ กลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นกำหนด)	๑๔,๕๐๐
ปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๑๐,๐๐๐
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗,๐๐๐
รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๕,๖๐๐
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๔,๐๐๐
รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓,๕๐๐

๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร	ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
หัวหน้าส่วนราชการได้แก่ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	สูง	๑๐,๐๐๐
	กลาง	๕,๖๐๐
ผู้อำนวยการส่วนหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	กลาง	๒,๕๐๐
หัวหน้าส่วนราชการได้แก่ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	ต้น	๓,๕๐๐
หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๑,๕๐๐

๓. ประเภทวิชาการ

ระดับ	สายงาน	ตำแหน่งในสายงาน	อัตรา(บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญ	ทุกสายงาน	ทุกตำแหน่งในสายงาน	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	กายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์	๓,๕๐๐
	เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	
	พยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	
	แพทย์	นายแพทย์	
	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	
	เภสัชกรรม	เภสัชกร	
	รังสีการแพทย์	นักรังสีการแพทย์	
	วิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
	วิศวกรรมเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล	
	วิศวกรรมไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	
	วิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา	
	สถาปัตยกรรม	สถาปนิก	
	สัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	