



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลกรูด สำนักปลัด งานกาารเจ้าหน้าที่ โทร./โทรสาร ๐ ๗๗๒๙ ๗๑๘๙

ที่ สฎ ๕๕๐๐๑/๘๙๖

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกรูด

เรื่องเดิม

ตามที่งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกรูด ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรสุจริต

โดยเทศบาลตำบลกรูดได้กำหนดเป้าหมายผู้เข้าอบรมสัมมนา ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด จำนวน ๖๐ คน ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การอบรมโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการฯ (ตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้)

ข้อกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการศึกษาหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการศึกษาหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่เดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ



รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร

“ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ๔ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



โดยงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด เทศบาลตำบลกรุด
อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร

“ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ๔ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



โดยงานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักปลัดเทศบาลตำบลกรูด ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในการจัดโครงการครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร สมาชิกสภาหัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ให้ความสนใจและเข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๕๒ คน วิทยากรบุคคลหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๕ คน ทำให้การอบรมครั้งนี้เกิดผลสัมฤทธิ์ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงาน การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

สำนักปลัดเทศบาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงาน ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกรูด
มิถุนายน ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกรูดได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ๔ โรงแรมบรจบุรี อำเภอเมือง จังหวัด สุราษฎร์ธานี โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเข้ารับการอบรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด จำนวน ๖๐ คน ซึ่งมีผู้สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๒ คน

สรุปเนื้อหาพอสังเขปดังนี้

๑. โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด ได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรสุจริต

๒. รูปแบบการอบรม

เป็นการบรรยายอบรมทางวิชาการและแบ่งกลุ่มจัดทำ (Workshop) และอภิปราย โดยกำหนดหัวข้อในการอบรม ดังนี้

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (โดยนายภานุพงษ์ ประสมแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

- การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กรสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง (โดย ดร.สุพัฒน์พงษ์ แยมอิม อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี)

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

- การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต (โดยทีมวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย

๑. จ่าอากาศโท ทวีศักดิ์ เพ็ชรทับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
๒. นายณรงค์ ทิพย์บรรพต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
๓. นายชนเดช ยุ่งยั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



- การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) (โดยจำอากาศโท ทวีศักดิ์ เพ็ชรทับ เจ้าพนักงานป้องกัน การทุจริตชำนาญการ วิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๓. ระยะเวลาการอบรม / สถานที่ดำเนินการ

๒๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ๔ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัด สุราษฎร์ธานี

๔. งบประมาณการเบิกจ่าย

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักปลัด แผนงาน บริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายอื่นๆ หน้า ๘๒ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐.- บาท

เบิกจ่ายทั้งสิ้น ๕๐,๔๐๕.- บาท

คงเหลือ ๑๙,๕๙๕.- บาท

คิดเป็นร้อยละของ ๗๒.๐๐ ของการเบิกจ่ายงบประมาณ

คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๙ ของงบประมาณคงเหลือ

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



๕. รายละเอียดของกิจกรรม

ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

👉 เวลา ๑๗.๓๐ - ๑๙.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรมและตรวจคัดกรองโควิดด้วย ATK

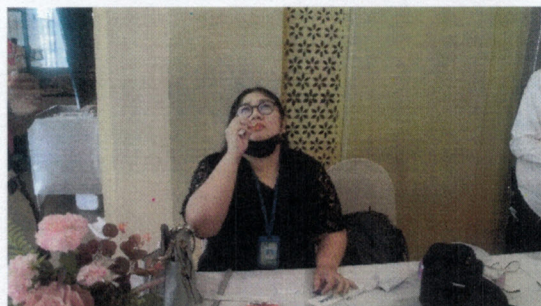
ภาคเช้า



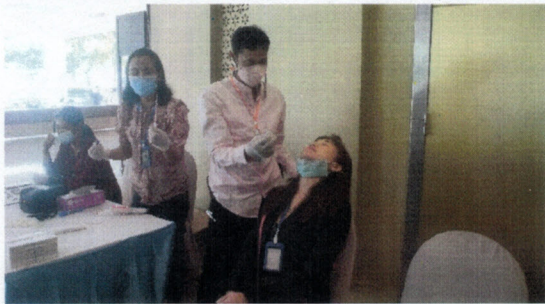
เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



👉 กิจกรรมคัดกรองโควิดด้วย ATK



เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



☞ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

นายพลศักดิ์ ไสภณพทุมรัักษ์ นายอำเภอกาญจนดิษฐ์ ได้เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ โดยมีนาย จรงค์ ชุ่มสุข นายกเทศมนตรีตำบลกรูด เป็นผู้กล่าวรายงาน



เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

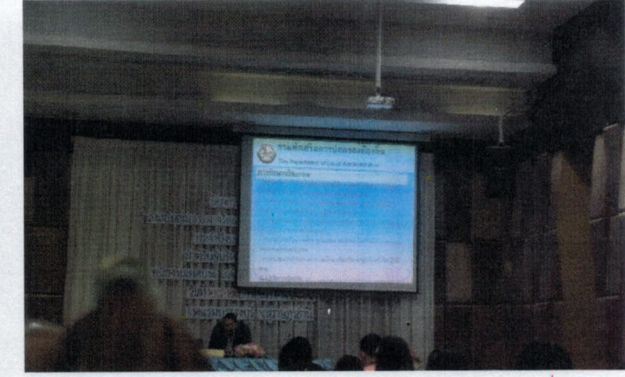


☞ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. อบรมหัวข้อ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น วิทยากรโดยนายภานุพงษ์ ประสมแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสุราษฎร์ธานี



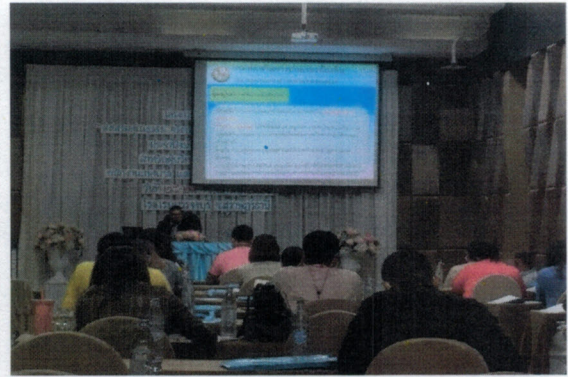
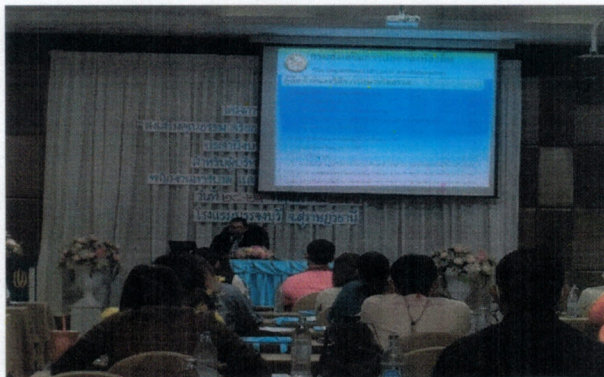
เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





สรุปเนื้อหาพอสั่งเขปดังนี้

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติไว้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักการในการกำหนดประมวลผลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

คำว่า “จริยธรรม” เป็นนามธรรม เมื่อกำหนดเป็น “มาตรฐานทางจริยธรรม” โดยกำหนดเป็นข้อปฏิบัติหรือข้อห้าม โดยมีมาตรการบังคับ แตกต่างกันตามจุดมุ่งหมาย เรียกชื่อต่างๆ กัน เช่น

“มารยาท” มีจุดมุ่งหมายเพื่อความเป็นเรียบร้อย มีประกาศิต บังคับในระดับ “ควร” มีมาตรการบังคับทางสังคม เช่น เป็นที่รังเกียจหรือไม่เป็นที่ยอมรับนับถือ

“จรรยาวิชาชีพ” ใช้ในวงการผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ เช่น แพทย์ วิศวกร สถาปนิก หมายถึงจิตสำนึกกำกับอยู่ด้วย

“วินัย” มีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานนั้นๆ มีการบังคับในระดับต้อง มีมาตรการบังคับทางวินัย เป็นการลงโทษ

“ประมวลจริยธรรม” เป็นข้อกำหนดทางจริยธรรมที่รวบรวมขึ้นไว้

พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม (มาตรา ๕)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- หลักการ: ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสภาพของตนเอง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละและมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอภาณุฉันทบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการเคารพกฎหมายและวินัย

สรุปผลประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น หมายความว่ารวมถึง รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เลขานุการนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่ปรึกษานายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวมและมีจิตสาธารณะ

๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน

๗. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๘. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๙. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสมสอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคมความเป็นอยู่และวิถีชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๑๐. ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่น แต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย



ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ
๕. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด
๙. สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๑๐. ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม

พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง

เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความซื่อสัตย์สุจริตของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้ทันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดขวางประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



☞ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. อบรมหัวข้อ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง วิทยากรโดยดร.สุพัฒน์พงศ์ แยมอ้อม อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ภาคบ่าย

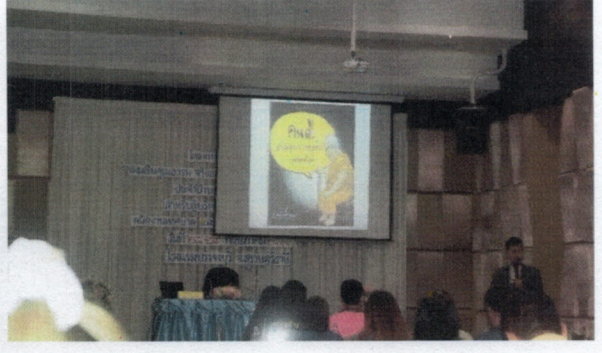
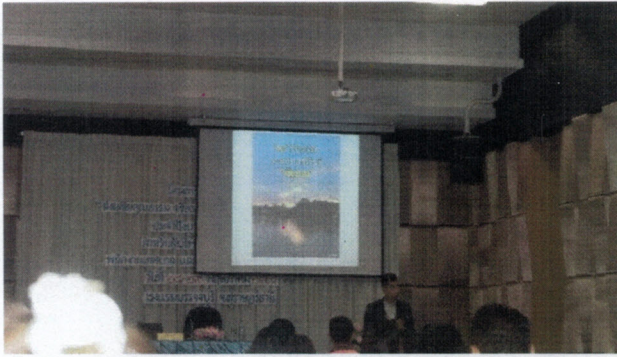


เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



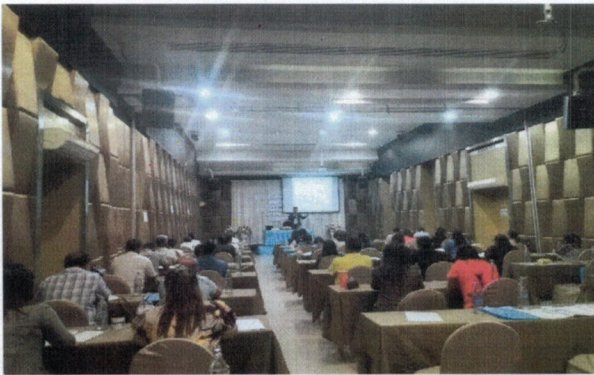
เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





สรุปเนื้อหาพอสั่งเขปได้ดังนี้

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานจ้าง

คุณธรรม คือ สิ่งที่กำลังจิตใจและเกิดผลเป็นพฤติกรรม
คนที่มีคุณธรรม คือ คนที่มีสิ่งกำลังจิตใจในเรื่องความดี ความจริงและความงาม
คนไร้คุณธรรม คือ คนที่มีสิ่งกำลังจิตใจ ในเรื่องความชั่ว ความเท็จและความอับลักษณ์
ข้าราชการที่ดี คือ ข้าราชการที่มุ่งมั่น ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนให้ดีที่สุดด้วยหัวใจที่รักประชาชน เพื่อประชาชน จึงจำเป็นต้องมี

- ♠ ความซื่อสัตย์สุจริต
- ♠ มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
- ♠ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ความหมายของ คุณธรรมและจริยธรรม

คุณธรรม หรือสภาพคุณงามความดี เป็นสภาพคุณงามความดีที่มีอยู่ในจิตใจ

จริยธรรม หรือธรรมที่เป็นข้อประพฤติศีลธรรม

“ การปฏิบัติงานทุกอย่างของข้าราชการ มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและประชาชนทุกคน ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ จึงต้องระมัดระวังการปฏิบัติทุกอย่างให้สมควรและถูกต้องด้วยหลักวิชา เหตุผล ความชอบธรรม ข้อสำคัญ เมื่อจะทำการใด ต้องคิดให้ดี โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น ให้รอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้งานที่ทำบังเกิดผลดีที่เป็นประโยชน์แก่อย่างเดียว” (พระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๕๙ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙)

“ข้าราชการมีสิ่งสำคัญที่ควรยึดมั่นอยู่ ๒ อย่าง อย่างหนึ่งคือผลประโยชน์ของแผ่นดิน อีกอย่างหนึ่งคือความถูกต้องเป็นธรรม ผลประโยชน์ของแผ่นดินเป็นเป้าหมายสูงสุดของการปฏิบัติราชการ ล้วนความถูกต้องเป็นธรรมเป็นทั้งรากฐานและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายนั้น” (พระราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๒)

มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



๑๐ วิธีการทำงานให้ประสบความสำเร็จของโจโฉ

๑. ตั้งตนในที่ชอบ
๒. มีน้ำใจไมตรี
๓. เด็ดขาด
๔. ซื่อสัตย์สุจริต
๕. มีเป้าหมาย
๖. มีคุณธรรม
๗. มีมนุษยสัมพันธ์ดี
๘. มีความเพียร
๙. มีระเบียบแบบแผน
๑๐. เชี่ยวชาญในงาน

การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

๑. ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
 - ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ/ความถูกต้องดีงาม
 - ไม้อ่อนอ่อนตามอิทธิพลใดใด/ยับยั้งชั่งใจต่อสิ่งเย้ายวน
 - กล้าแจ้งเหตุ/ร้องเรียน เมื่อพบเห็นกระทำความผิด
๒. มีจิตสำนึกที่ดีการปฏิบัติราชการ
 - อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - ละเว้นการทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่
 - ใช้ดุลยพินิจตรงไปตรงมา ปราศจากอคติ
 - เกิดความผิดพลาดต้องรีบแก้ไข
 - ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
 - ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
 - ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร ฯลฯ เพื่อประโยชน์ตนเองและผู้อื่น
 - ไม่กระทำการ อันจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวม
 - ยึดถือประโยชน์ทางราชการเป็นหลัก
๔. ไม่แสวงหาประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ / ไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)
 - ไม่เรียก รับ หรือยอมรับของขวัญ ประโยชน์อื่นใด
 - ไม่ใช่ตำแหน่งให้คุณ ให้โทษเพราะมีอคติ
 - ไม่เสนอ อนุมัติโครงการอันตนเองหรือผู้อื่นจะได้ผลประโยชน์อันมิควรได้
๕. ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
 - ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ
 - กรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชาไม่ชอบด้วยกฎหมาย กฎ ให้ทักท้วง ด้วยลักษณะอักษร

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



- ไม่เลียง / ใช้ช่องว่างของกฎหมาย เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น
 - เกิดความผิดพลาดต้องรีบแก้ไข
 - ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน/ใช้ชื่อบุคคลอื่นปกปิดทรัพย์สินแทนตน
๖. ให้บริการที่ดีไม่เลือกปฏิบัติและเป็นกลางทางการเมือง
- ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง ไม่หลีกเลี่ยงงะเลเยย ละเว้น
 - คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ไม่กระทบสิทธิ
 - ไม่เลือกปฏิบัติ
 - ละเว้นการวิจารณ์อันจะกระทบต่อความเป็นกลาง เว้นแต่แสดงความเห็นทางวิชาการ
 - ไม่เอื้อประโยชน์พิเศษแก่ผู้ใด
 - ไม่ลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ไม่ใช่ข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง/พวกพ้อง
 - ชี้แจงแสดงเหตุผล กรณีไม่อนุมัติ อนุญาต
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- มุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ใช้งบประมาณ ทรัพย์สินด้วยความประหยัด คุ่มค่า
 - ใช้ความรู้ความสามารถ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด
๙. ยึดมั่นในการปกครองแบบประชาธิปไตย
- ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย
 - จงรักภักดีพระมหากษัตริย์
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ
- ไม่ละเมิดหลักศีลธรรม ศาสนา ประเพณี
 - ปกครองด้วยความเที่ยงธรรม
 - ส่งเสริม ยกย่อง คนดี ผลงานดีเด่น ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

คำคมผู้นำ

“มีคนมากมาย ที่คิดจะเปลี่ยนแปลงโลกใบนี้ แต่มีคนเพียงน้อยนิดที่คิดจะเปลี่ยนแปลงตนเอง ”
(เลโอ ตอลสตอย ปราชญ์แห่งรัสเซีย)

“ฉลาด แต่เข้าข้างคนผิดชีวิตก็บัดซบ ฉลาดแต่เข้ากับใครไม่ได้ก็ไร้ประโยชน์ ฉลาดแต่ขาดคุณธรรม ไม่ทำใคร
ใครเจริญ ”

“คนดีสำคัญกว่าทุกสิ่ง” ท่านพุทธทาสภิกขุ

“ดาบ” ที่ดีต้องมีฝัก ความสามารถที่ดีเองมี “จริยธรรม” ว.วชิรเมธี

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



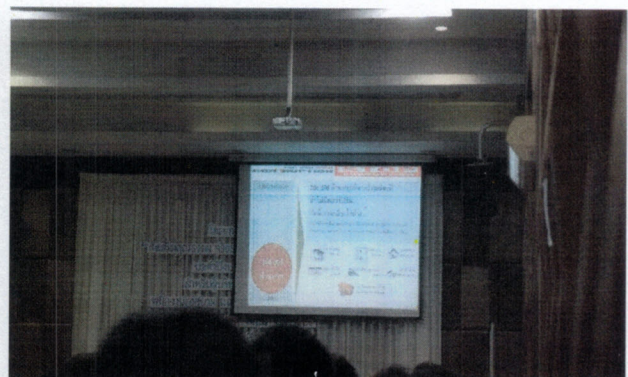
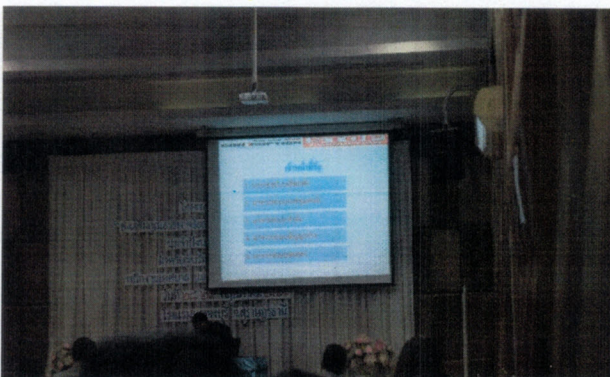
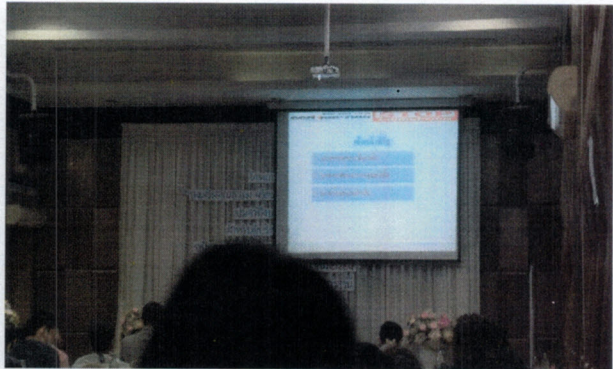
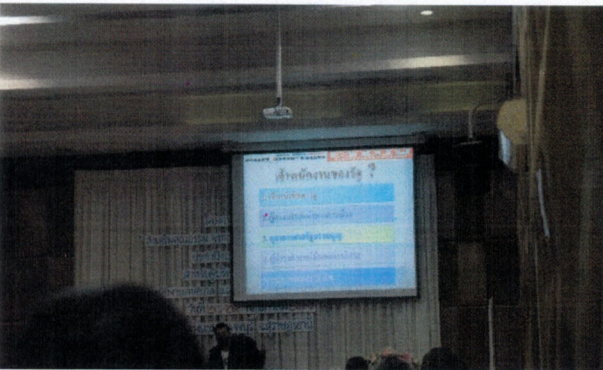
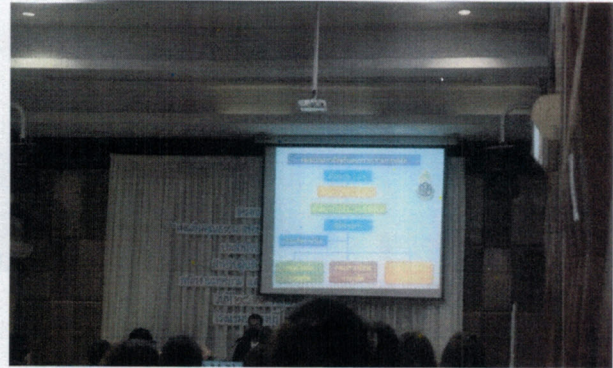
วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. (บรรยายและแบ่งกลุ่มจัดทำ work shop และอภิปราย) หัวข้อ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โดยทีมวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย จ่าอากาศโท ทวีศักดิ์ เพ็ชรทับ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ นายณรงค์ ทิพย์บรรพต เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และ นายธนเดช ยุ่งยั้ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

ภาคเช้า



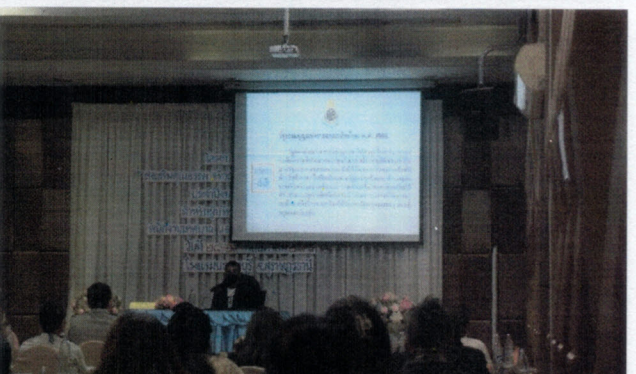
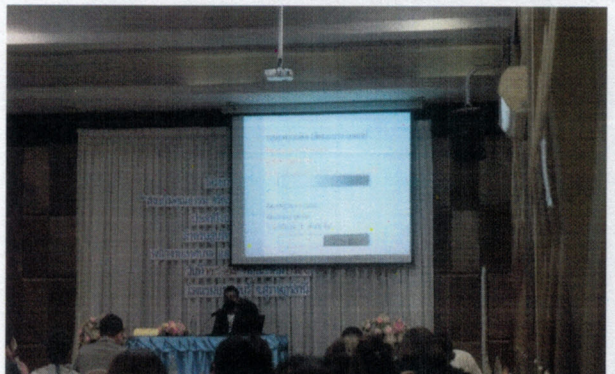
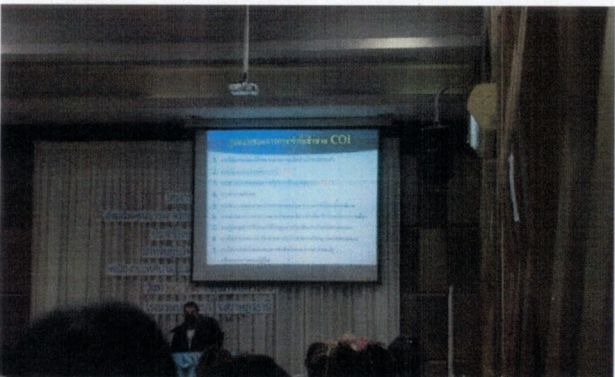
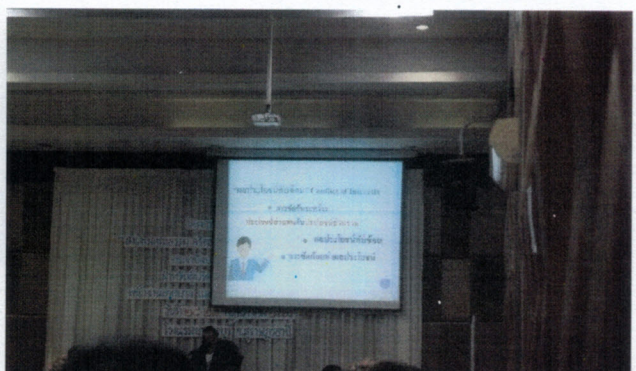
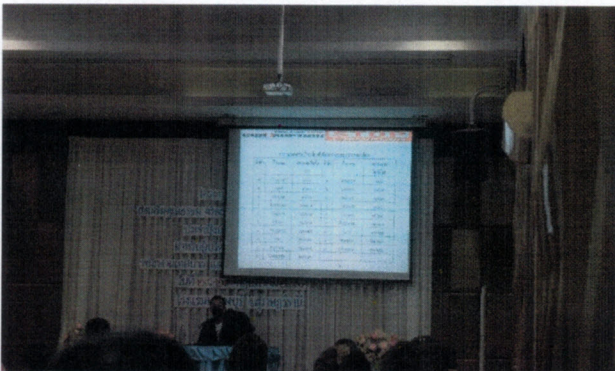
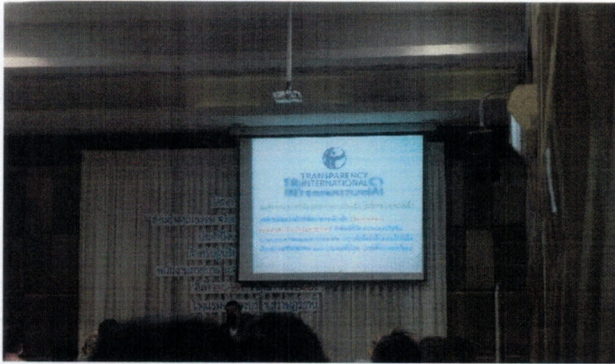
เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

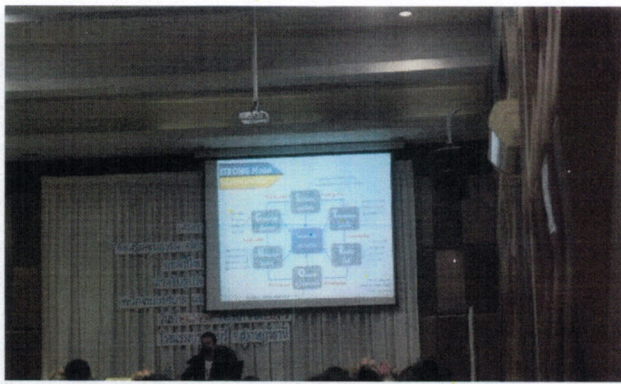
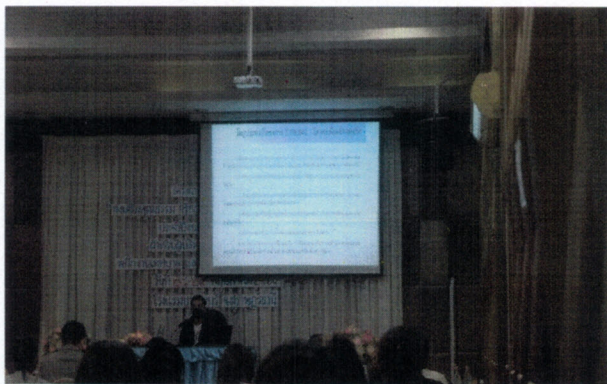


เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



เทศบาลตำบลกรุด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



กิจกรรมถาม-ตอบ



เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



แบ่งกลุ่มจัดทำ Workshop : มีใบคำตอบ คือ ให้อภิปรายปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไข การทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ หัวข้อ ดังนี้

๑. กลุ่มท่านคิดว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ควรได้รับการแก้ไขโดยเร็ว คือ ปัญหาใด (ระบุ ๑ ปัญหา เช่น การทุจริตเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง)
๒. กลุ่มท่านคิดว่าปัญหาดังกล่าว (ตามข้อ ๑) เกิดขึ้นจากสาเหตุใด
๓. กลุ่มท่านคิดว่า ควรกำหนดแนวทางหรือมาตรการ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต (ตามข้อ ๑) เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน อย่างไร



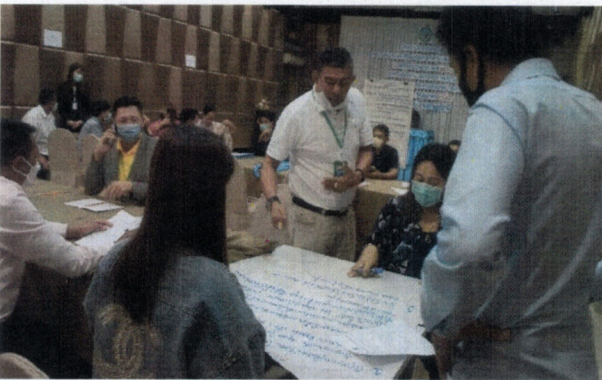
เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



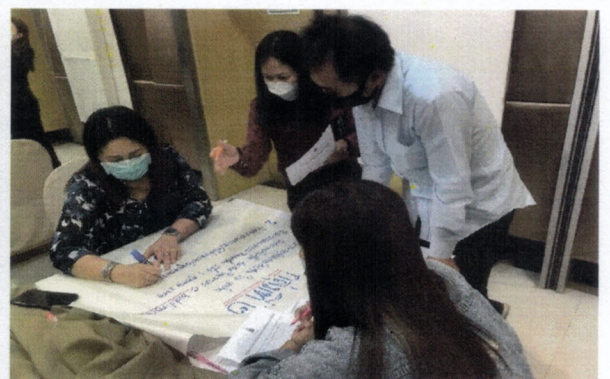
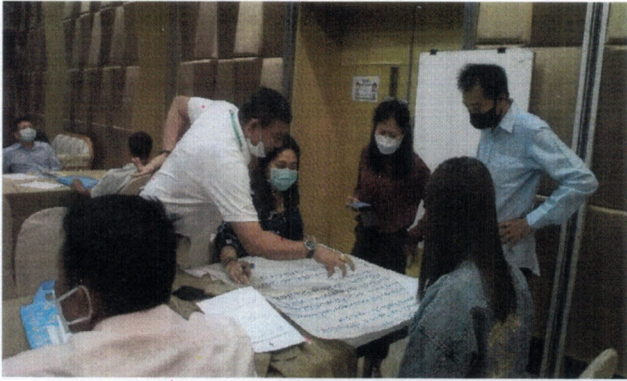
เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

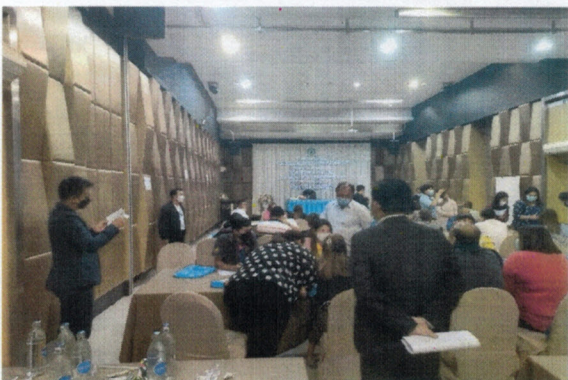


เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



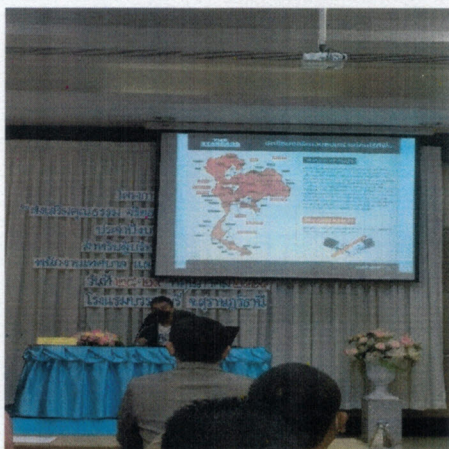
เทศบาลตำบลกรูด

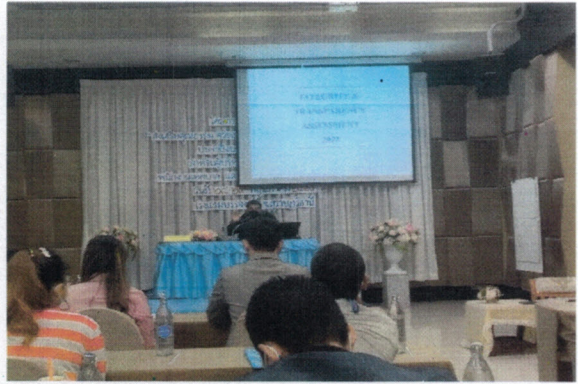
อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ภาคบ่าย

☞ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย หัวข้อ การยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA โดยวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดสุราษฎร์ธานี (จำอากาศโท ทวีศักดิ์ เพ็ชรทับ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ)





สรุปเนื้อหาพอสั่งเขปดังนี้

การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เจ้าหน้าที่รัฐ

๑. มาจากระบบเลือกตั้ง
๒. มาจากระบบบรรจุแต่งตั้ง
๓. มาจากระบบคำสั่ง
๔. มาจากระบบสัญญาจ้าง
๕. มาจากระบบสรรหา

รูปแบบของการกระทำที่เข้าข่าย COI

๑. การใช้ทรัพย์สินสมบัติของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๒. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (ม.๑๒๘)
๓. การทำธุรกิจกับตนเอง หรือการเป็นคู่สัญญา (ม.๑๒๖)
๔. การทำงานพิเศษ
๕. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะ / หรือหลังเกษียณ
๖. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๗. การรู้ข้อมูลภายในและใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเอง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



๙. การใช้สิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น
จิตพอเพียงด้านทุจริต

๑๐. Sufficient พอเพียง Transparent โปร่งใส Realise ตื่นรู้ Onward มุ่งไปข้างหน้า
kNnowledge ความรู้ Generosity เอื้ออาทร

เมื่อข้าราชการ ไม่นิ่งเฉย ไม่ยอม ไม่ทนที่จะพ่ายเรือให้โจรนั่งอีกต่อไป แม้จะมีอำนาจมีพวกพ้อง
ที่คอยช่วยเหลือทำกันเป็นกระบวนการ ก็ไม่อาจต้านทานพลังทางสังคมได้

เครื่องมือที่ใช้ในการปราบปรามโกงหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำคัญ

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาความอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (ป.ป.ช)
๔. พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (ป.ป.ท.)
๕. ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
๖. ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง
๗. พ.ร.บ. จัดตั้งศาลแขวงและวิธีพิจารณาความอาญาในศาลแขวง พ.ศ. ๒๔๙๙

ระเบียบข้อบังคับอื่น ที่สำคัญ เช่น

๑. ระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช ว่าด้วยการไต่สวนข้อเท็จจริง ฯ
๒. ระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วม
ร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ
๓. ระเบียบกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการมอบหมายให้พนักงานไต่สวนดำเนินคดี
ในศาล
๔. ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ท. เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการเงื่อนไขการมีมติให้กรรมการอนุกรรมการ
พนักงาน ป.ป.ท หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เข้าร่วมดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง ฯ

ตัวอย่างพฤติการณ์การกระทำความผิดที่ถูกฟ้องคดีต่อศาล เช่น

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์
๒. เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๓. เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ เรียกรับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยกยอกหรือฉ้อโกงทรัพย์สิน
๕. เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อการให้บริการหรือการอำนวยความสะดวก
๖. พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ITA เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินงาน มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน สะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของคนไทย ที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งทั่วประเทศ

“เปิดโอกาส” ให้ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและคุณภาพในการปฏิบัติงาน

“เปิดเผยข้อมูล” เป็นการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนรับทราบและสามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดการประเมิน

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือ บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คือ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ เป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๓. สาธารณชน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ เป็นแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในปีที่ผ่านมา



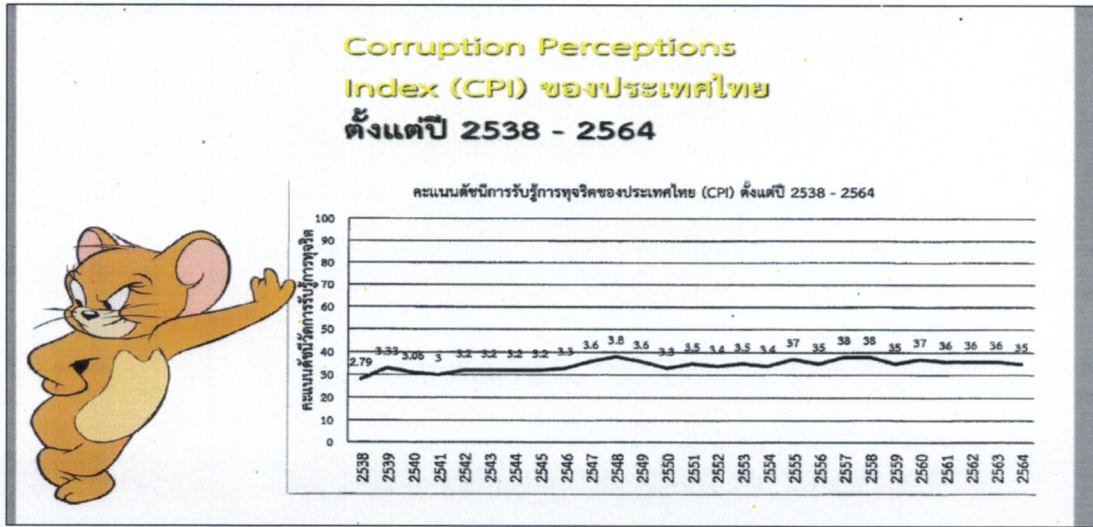
องค์การนานาชาติมองสถานการณ์ทุจริต ในสังคมไทยอย่างไร
องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ (Transparency International Organization) ทำดัชนีชี้วัด ค่าการคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index หรือ CPI) เพื่อจัดลำดับความโปร่งใสเกี่ยวกับคอร์รัปชันของ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก (รวมทั้งประเทศไทย)



ตารางแสดงการเปรียบเทียบอันดับ/ผลคะแนนของประเทศอาเซียน

ลำดับ	ปี ๒๐๒๐	ผลคะแนน/อันดับโลก	ลำดับ	ปี ๒๐๒๑	ผลคะแนน/อันดับโลก
๑	Singapore	๘๕/๓	๑	Singapore	๘๕/๔
๒	Brunei	๖๐/๓๕	๒	Malaysia	๔๘/๖๒
๓	Malaysia	๕๑/๕๓	๓	Vietnam	๓๘/๘๓
๔	Indonesia	๓๓/๑๐๒	๔	Indonesia	๓๘/๘๖
๕	Thailand	๓๖/๑๐๔	๕	Thailand	๓๘/๑๑๐
๕	Vietnam	๓๖/๑๐๔	๖	Philippines	๓๗/๑๑๓
๖	Philippines	๓๘/๑๑๕	๗	Laos	๓๐/๑๒๘
๗	Laos	๒๙/๑๓๙	๘	Myanmar	๒๘/๑๔๐
๘	Myanmar	๒๘/๑๓๗	๙	Cambodia	๒๓/๑๕๓
๙	Cambodia	๒๑/๑๖๐			





ITA 2022

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT 2022

DECADE OF ITA JOURNEY 2012-2022

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จังหวัดสุราษฎร์ธานี



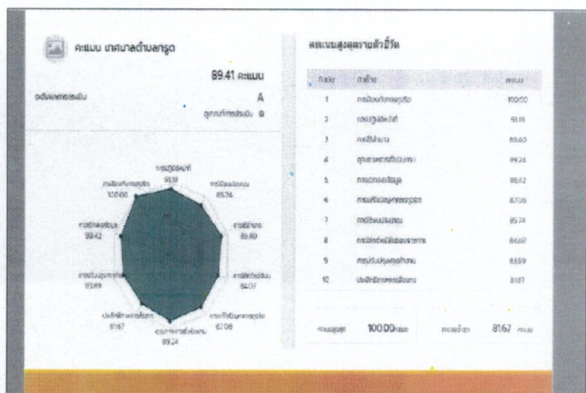
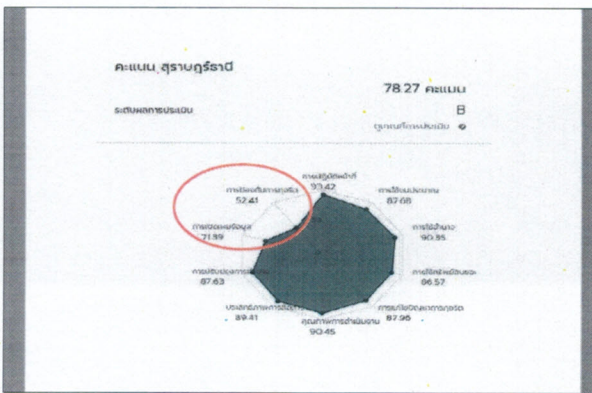
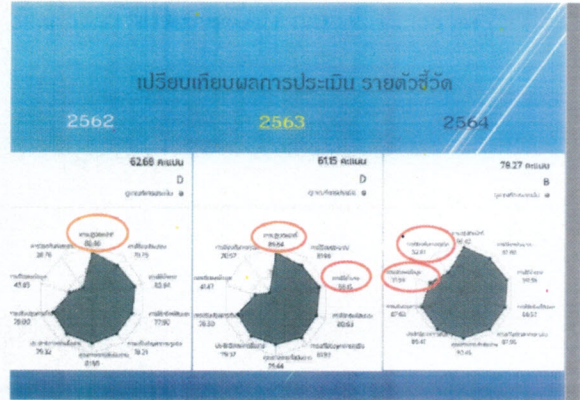
เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



เปรียบเทียบผลการประเมิน ปีงบประมาณ 2561 - 2564

ปีงบประมาณ	จำนวนหน่วยงาน	ส่วนเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	อันดับ
2561	139	6	4.32	N/A	57
2562	139	4	2.88	62.68	59
2563	139	4	2.88	61.15	70
2564	139	53	38.13	78.27	63



เทศบาลตำบลกรูด มีผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เท่ากับ ๘๘.๔๑ คะแนน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบระยะเวลาการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	รายละเอียด	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ลงทะเบียนการประเมิน	มกราคม - กุมภาพันธ์
๒	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มกราคม - กุมภาพันธ์
๓	เก็บรวบรวมข้อมูล แบบวัด OIT	มีนาคม - เมษายน
๔	เก็บรวบรวมข้อมูล แบบวัด IIT	มีนาคม - พฤษภาคม
๕	เก็บรวบรวมข้อมูล แบบวัด EIT	มีนาคม - พฤษภาคม
๖	ให้คะแนนแบบวัด OIT	พฤษภาคม
๗	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	มิถุนายน
๘	จัดทำรายงานและข้อเสนอแนะ	กรกฎาคม
๙	ประกาศผลการประเมิน	สิงหาคม

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินจะมีผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ชุด คือ

ผู้ดูแลระบบ และ ผู้บริหาร โดยในกรณีหน่วยงานที่เคยเข้าร่วมการประเมินในปีที่ผ่านมาให้ใช้ชื่อให้ใช้ชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านเดิมในการลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ในกรณีที่หน่วยงานลืมชื่อผู้ใช้งานหรือรหัสผ่านของหน่วยงาน หรือไม่สามารถเข้าใช้งานได้ ให้กดเลือก “ลืมรหัสผ่าน” จากนั้นระบบจะให้ท่านยืนยันตัวตนผ่านทางอีเมลที่ท่านได้ระบุไว้ในระบบ ITAS และหากการยืนยันตัวตนถูกต้องระบบจะให้ท่านตั้งรหัสผ่านและเข้าสู่ระบบได้ตามปกติ

รายละเอียดการประเมิน

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อ หน่วยงานของตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๒ การใช้งบประมาณ
- ๑.๓ การใช้อำนาจ
- ๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๑.๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๒.๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติม ประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ โดยประเมินใน ๒ ตัวชี้วัด ๗ ตัวชี้วัดย่อย ๔๓ ข้อ ได้แก่

๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

๑. ข้อมูลพื้นฐาน
๒. การบริหารงาน
๓. การบริหารเงินงบประมาณ
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. การส่งเสริมความโปร่งใส

๓.๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

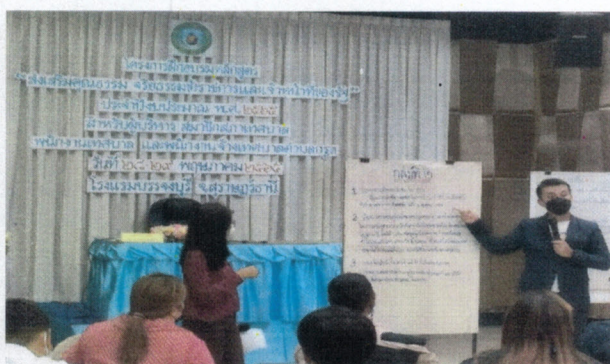
๑. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลกรูด

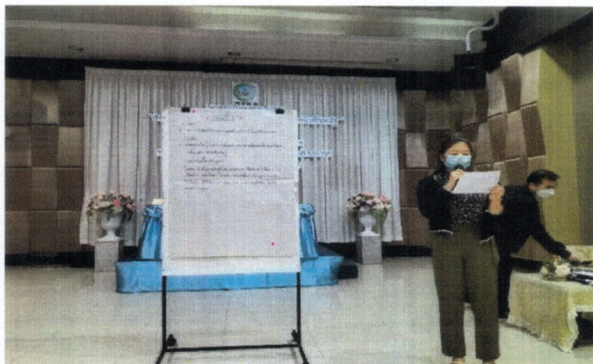
อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



การอภิปรายหลังจาก Workshop ต่อจากภาคเช้า

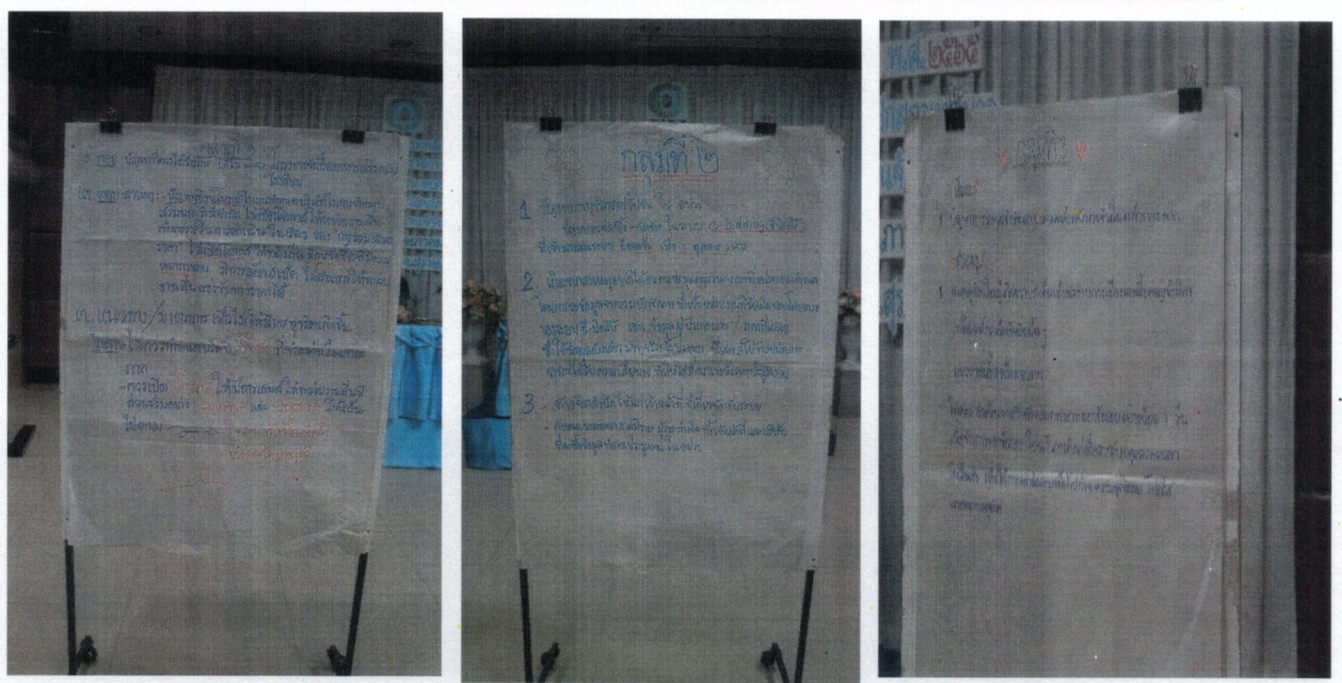


เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

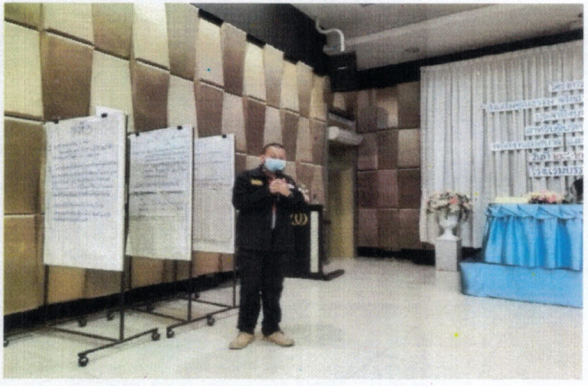
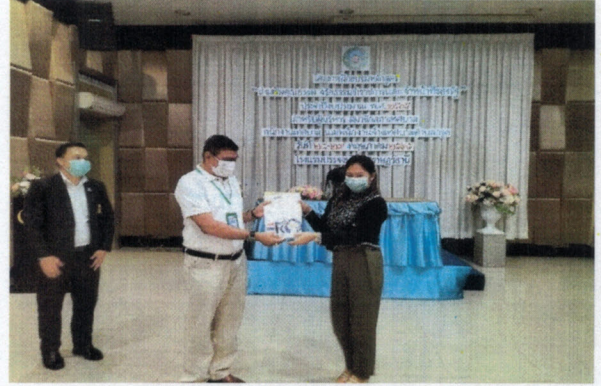


เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



พิธีปิดและรับของรางวัล



เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



๖. สรุปความรู้ ประโยชน์ ที่ได้รับจากโครงการในครั้งนี้

เชื่อว่าหัวใจสำคัญของทุกองค์กรคงหนีไม่พ้นพนักงานหรือทีมในองค์กรที่เป็นฟันเฟืองหลักในการทำงาน โดยในทุกๆปี องค์กรจะมีกิจกรรมที่พาเหล่าพนักงานไปทำกิจกรรมนอกพื้นที่ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานด้วยกัน เพิ่มความสามัคคีและสร้าง Productivity ในการทำงาน เพราะฉะนั้นวันนี้ จากการจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลกรูดได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการบริการสาธารณะ มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น สามารถผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน ผลที่ได้รับคือ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น
๒. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึกที่ดี ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
๓. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ
๔. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กร ตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคมและ
๕. ผู้เข้ารับการอบรมได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรสุจริต

๗. ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงาน

๑. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)

๘. ข้อมูลสัมภาษณ์

๘.๑ จุดเด่นการดำเนินโครงการ

- (๑) การดำเนินโครงการจัดอบรมทำให้เกิดความรู้และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น
- (๒) การสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๘.๒ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการของเทศบาลตำบลกรูด

- (๑) ควรเพิ่มเวลาในการอบรมมากขึ้น
- (๒) ควรจัดให้มีการบรรยายธรรมและมีการฝึกสมาธิ
- (๓) ควรเลือกจัดโครงการตามสถานที่ปฏิบัติธรรม
- (๔) เป็นโครงการที่ดีมาก เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



๙. ข้อเสนอแนะ

อยากให้องค์กรมีกิจกรรมแบบนี้ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนอกเหนือจากการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแล้ว ยังเป็นการสร้างความผ่อนคลายความตึงเครียดของพนักงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในองค์กรได้อีกด้วยถือเป็นสวัสดิการอย่างหนึ่งให้กับพนักงานในองค์กร นอกเหนือจากโบนัสที่ได้รับตามระเบียบ นอกจากนี้ก็เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์การเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมในด้านพฤติกรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร ตระหนักถึงบทบาทของตนเองที่มีต่อความสำเร็จของเป้าหมายองค์กร เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้จากประสบการณ์ และได้ระดมสมองเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ และนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี การยอมรับซึ่งกันและกันอันก่อให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เพื่อลดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

แบบสรุปรายงาน
การประเมินผลความพึงพอใจ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ๔ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

จากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๘-๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ๔ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี เก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๕๒ คน ได้รับแบบสอบถามกลับจำนวน ๕๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ สรุปข้อมูลได้ดังนี้

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนน ดังนี้

มีความพึงพอใจมากที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจมาก	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจปานกลาง	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจน้อย	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๒
มีความพึงพอใจน้อยที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๑

การหาค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย ของบุญชม ศรีสะอาด ๒๕๓๒ : ๑๑๑

ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๕๑ - ๕.๐๐	มีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๕๑ - ๔.๕๐	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๕๑ - ๓.๕๐	มีความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๕๑ - ๒.๕๐	มีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๐๐ - ๑.๕๐	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๒๙	๕๕.๗๗
หญิง	๒๓	๔๔.๒๓

๒. อายุ	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
๑๘-๒๕ ปี	๖	๑๑.๕๓
๒๖-๓๕ ปี	๙	๑๗.๓๐
๓๖-๔๕ ปี	๑๔	๒๖.๙๒
๔๖-๕๕ ปี	๒๐	๓๘.๔๖
๕๖ ปี ขึ้นไป	๓	๕.๗๖

๓. การศึกษา	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๙	๓๖.๕๓
ปริญญาตรี	๒๕	๔๘.๐๗
ปริญญาโท	๗	๑๓.๔๖
อื่นๆ	๑	๑.๙๒

๔. ตำแหน่ง	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๕	๙.๖๑
สมาชิกสภา	๘	๑๕.๓๘
พนักงานเทศบาล	๑๗	๓๒.๖๙
พนักงานจ้าง	๒๒	๔๒.๓๐

ส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แสดงความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ

ตารางที่ ๑ แสดงความพึงพอใจด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้						
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	เฉลี่ย	ระดับ
๑. ด้านวิทยากร							
๑.๑. วิทยากรมีเทคนิคที่ดีในการบรรยาย	๒๐	๓๑	๑	๐	๐	๔.๓๖	มาก
๑.๒. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร	๑๙	๓๑	๒	๐	๐	๔.๓๓	มาก
๑.๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๔	๒๗	๑	๐	๐	๔.๔๔	มาก
๑.๔. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	๒๗	๒๓	๒	๐	๐	๔.๔๘	มาก
๑.๕. การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ไขปัญหาของวิทยากร	๒๕	๒๕	๒	๐	๐	๔.๔๔	มาก

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านวิทยากรพบว่า มีการใช้ภาษาที่เหมาะสม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ ๔.๔๘ อยู่ในระดับมาก รองลงมา มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม และการตอบข้อซักถามและช่วยแก้ไขปัญหาของวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ อยู่ในระดับมาก วิทยากรมีเทคนิคที่ดีในการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ อยู่ในระดับมาก และความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/สิ่งอำนวยความสะดวก

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้					เฉลี่ย	ระดับ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑		
๒. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร							
๒.๑. ความเหมาะสมของสถานที่อบรม	๓๔	๑๓	๔	๑	๐	๔.๕๓	มากที่สุด
๒.๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๔	๑๖	๒	๐	๐	๔.๖๑	มากที่สุด
๒.๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรม	๒๘	๒๒	๒	๐	๐	๔.๕๕	มากที่สุด
๒.๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๓๐	๑๗	๔	๑	๐	๔.๔๖	มาก

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร พบว่า ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ และความเหมาะสมของสถานที่อบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๓ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคืออาหาร มีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้						
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	เฉลี่ย	ระดับ
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ							
๓.๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๙	๑๗	๑๕	๙	๒	๓.๓๘	มาก
๓.๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม	๒๐	๒๕	๕	๒	๐	๔.๒๑	มาก

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังอบรมมากกว่าก่อนอบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ อยู่ในระดับมาก และมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๘ อยู่ในระดับมากตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้						
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	เฉลี่ย	ระดับ
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้							
๔.๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๙	๓๐	๓	๐	๐	๔.๓๑	มาก
๔.๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ / ถ่ายทอดแก่ชุมชนได้	๑๘	๒๙	๕	๐	๐	๔.๒๕	มาก
๔.๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๑๘	๒๘	๖	๐	๐	๔.๒๓	มาก
๔.๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้	๒๑	๒๕	๖	๐	๐	๔.๒๙	มาก

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๑ รองลงมา มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙ อยู่ในระดับมาก สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ / ถ่ายทอดแก่ชุมชนได้มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ อยู่ในระดับมาก และสามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่า ๔.๒๓ อยู่ในระดับมากตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

๑. ควรมีมาตรการให้สมาชิกสภาเทศบาลเข้าร่วมโครงการครบทุกคน
๒. ควรจัดให้มีการอบรมแบบนี้ทุกๆ ปี
๓. เป็นโครงการที่ดีมากๆ ควรจัดให้มีการอบรมทุกๆปี
๔. ควรกำหนดให้พนักงานเข้าร่วมโครงการ

ส่วนที่ ๔ ท่านมีความพึงพอใจในการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจมากที่สุด	๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๓ %
ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจมาก	๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ %
ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจปานกลาง	๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๒ %
ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจน้อย	๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ %
ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจน้อยที่สุด	๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ %

