



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลกรูด สำนักปลัด งานกาเจ้าหน้าที่ โทร./โทรสาร ๐ ๗๗๒๙ ๗๑๘๙

ที่ สฎ ๕๕๐๐๑/๕๖๖

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกรูด

### เรื่องเดิม

ตามที่งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกรูด ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักปฏิบัติธรรมสถานดุสิตาเทวาราม (ถ้าเขาแดง) ตำบลปากแพรก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรสุจริต

๕. เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน

โดยเทศบาลตำบลกรูดได้กำหนดเป้าหมายผู้เข้าอบรมสัมมนา ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด จำนวน ๕๕ คน ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๔

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การอบรมโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการฯ (ตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้)

### ข้อกฎหมาย


อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๑ บททั่วไป

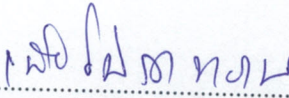
ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่เดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

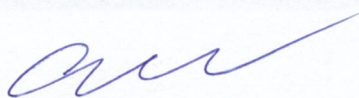
ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายใน  
หกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

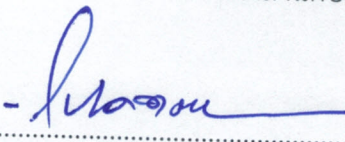
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


ภานพ๑๓  
นายภานพ๑๓ ส้มแก้ว  
(ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ)

  
นางสาวสุรัตน์ดา ศรีชนะ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... 

  
(นางสาววรรณมา ลุ่งบ้าน)  
หัวหน้าสำนักปลัด

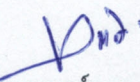
ความเห็นปลัดเทศบาล..... 

จำสิบเอก   
(สุทธิชัย วงศ์รัตน์)  
ปลัดเทศบาลตำบลกรูด

ความเห็นนายกเทศมนตรี

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เพราะว่า.....

  
(นายจรงค์ ชุมสุข)  
นายกเทศมนตรีตำบลกรูด



รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖  
ณ สำนักปฏิบัติธรรมสถานดุสิตาเทวาราม (ถ้าเขาแดง)  
ตำบลปากแพรง อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี



โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
เทศบาลตำบลกรูด อําเภอกาญจนดิษฐ์  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

# คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักปลัดเทศบาลตำบลกรูด ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในการจัดโครงการครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ให้ความสนใจและเข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๔๖ คน วิทยากรบุคคลหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒ คน พระวิทยากร (พระสงฆ์ จำนวน ๑ รูป) ทำให้การอบรมครั้งนี้เกิดผลสัมฤทธิ์ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน รวมถึงการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

สำนักปลัดเทศบาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงาน ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกรูด  
เมษายน ๒๕๖๖

# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกรูดได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ สำนักปฏิบัติธรรมสถานดุสิตาเทวาราม (ถ้าเขาแดง) ต.ปากแพรง อ.ดอนสัก จ.สุราษฎร์ธานี โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเข้ารับการอบรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด จำนวน ๕๕ คน ซึ่งมีผู้สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๖ คน

### สรุปเนื้อหาพอสังเขปดังนี้

#### ๑. โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูดได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมแล้วเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักพระพุทธศาสนามาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูดสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้า ให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรสุจริต

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน

#### ๒. รูปแบบการอบรม

เป็นการบรรยายธรรมและอบรมทางวิชาการ โดยกำหนดหัวข้อในการอบรม ดังนี้

##### วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

- บรรยายธรรมในหัวข้อ “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม” (โดยพระต๋อย กตปุญโญ เจ้าสำนักปฏิบัติธรรมสถานดุสิตาเทวาราม ถ้าเขาแดง)

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (โดย นางจรรวรณ์ รอดภัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

##### วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

- การยกระดับธรรมาภิบาลในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ (โดย นายธรรมนุญ คงรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ จาก สำนักงาน ปปท. เขต ๘ )

#### ๓. ระยะเวลาการอบรม

๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักปฏิบัติธรรมสถานดุสิตาเทวาราม (ถ้าเขาแดง) ตำบลปากแพรง อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



### ๔. งบประมาณการเบิกจ่าย

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักปลัด แผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๘๑ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐.- บาท

เบิกจ่ายทั้งสิ้น	๔๓,๗๕๒	บาท
คงเหลือ	๒๖,๒๔๘	บาท
คิดเป็นร้อยละของ	๖๒.๕๐	ของการเบิกจ่ายงบประมาณ
คิดเป็นร้อยละ	๓๗.๕๐	ของงบประมาณคงเหลือ



### ๕. รายละเอียดของกิจกรรม

ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

☞ เวลา ๑๘.๓๑ - ๑๙.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม



# เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



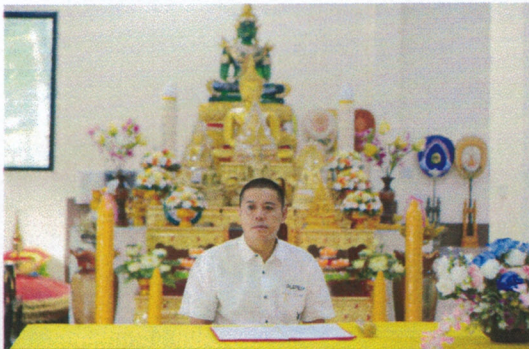
# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



☞ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นายพลศักดิ์ โสภณปทุมรักษ์ นายอำเภอกาญจนดิษฐ์ ได้เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ โดยมีจำลอง เอกสุทธิชัย วงศ์รัตน์ะ ปลัดเทศบาลตำบลกรูด เป็นผู้กล่าวรายงาน



เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



☞ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. รับฟังบรรยายธรรมหัวข้อ “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม” โดยพระต้อย กตปุญโญ เจ้าสำนัก สำนักปฏิบัติธรรมสถานดุสิตาเทวาราม (ถ้ำเขาแดง)



เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



### หลังพักเบรกบ่าย

☞ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. รับฟังบรรยายในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนางจารุวรรณ รอดภัย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี



# เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

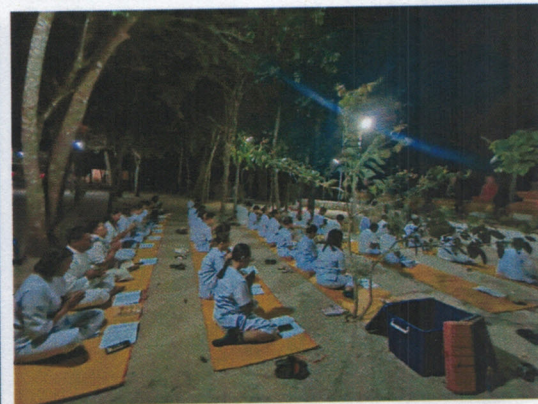
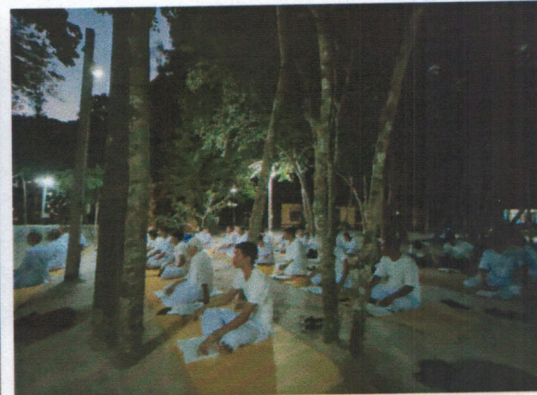
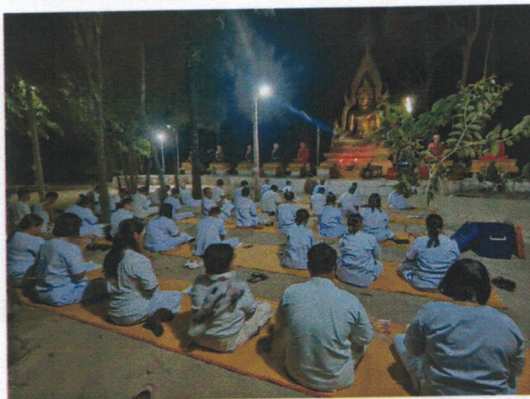


☞ เวลา ๑๙.๐๐ น. - ๒๐.๓๐ น. ฝึกปฏิบัติธรรม นั่งภาวนา ทำวัตรเย็น



# เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

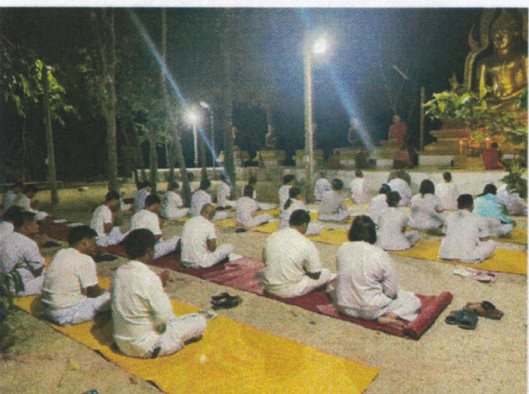


# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



☞ วันเสาร์ ที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๔.๓๐ น. - ๐๗.๐๐ น. ทำวัตรเช้า



# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



### กิจกรรมทำบุญทอดผ้าป่า



เทศบาลตำบลกรูด  
อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



☞ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๒.๐๐ น. รับฟังบรรยายในหัวข้อ การยกระดับธรรมาภิบาลในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยนายธรรมนุญ คงรัตน์ วิทยากรจาก สำนักงาน ปปท.เขต ๘



# เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





### ๖. สรุปสาระสำคัญ ความรู้ ประโยชน์ ที่ได้รับจากโครงการในครั้งนี้ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

ช่วงเช้า แสดงธรรมในหัวข้อ “ธรรมะกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม” โดยพระอาจารย์ต๋อย กตปุญโญ เจ้าสำนักปฏิบัติธรรมสถานกุสิดาเทวาราม (ถ้าเขาแดง)

#### หลักธรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน มีดังนี้

##### ๑. พรหมวิหาร ๔

คือ หลักคุณธรรมที่ทำให้ผู้ประพฤติปฏิบัติตามเป็นผู้ประเสริฐ ซึ่งคำว่า "พรหมวิหาร" มีความหมายว่า ธรรมอันเป็นที่อยู่ของพรหม การยึดถือหลักธรรมดังกล่าวจะทำให้สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข โดยเชื่อว่ามนุษย์จะประเสริฐได้ก็ต่อเมื่อมีคุณธรรม พรหมวิหาร ๔ ประกอบด้วยหลักธรรม ๔ ข้อ ได้แก่

๑. เมตตา : ความปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข มีความปรารถนาดีมอบให้ผู้อื่น รวมถึงมีเมตตาต่อสัตว์
๒. กรุณา : ความปรารถนาที่จะช่วยให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ มีความสงสาร และเห็นใจผู้อื่นที่ประสบทุกข์
๓. มุทิตา : ความปีติยินดีเมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี ไม่อิจฉาริษยา ร่วมชื่นชม และยินดีกับความสำเร็จ
๔. อุเบกขา : ความวางเฉย วางใจเป็นกลาง ไม่ซ้ำเติมคนที่กำลังทุกข์ หรือเพเลียงพล้ำ

##### ๒. สังคหัตถ์ ๔

แปลว่า ธรรมที่เป็นที่ตั้งแห่งการสงเคราะห์กัน, ธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวน้ำใจกัน หมายถึง หลักการครองใจคน, หลักยึดเหนี่ยวใจกันไว้, วิธีทำให้คนรัก, หลักสังคหะสงเคราะห์ ซึ่งเป็นเครื่องประสานใจ และเหนี่ยวรั้งใจคนให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันได้ และทำให้อยู่กันด้วยความรักความปรารถนาดีต่อกัน เหมือน ลิ่มสลักกรรทีที่ตรึงตัวรถไว้มิให้ชิ้นส่วนกระจัดไป ทำให้รถแล่นไปได้ตามที่ต้องการมีสี่ประการ คือ

**ทาน** คือ การให้ การเสียสละ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์แก่คนอื่น ช่วยปลุกฝังให้เป็นคนที่ไม่เห็นแก่ตัว แบ่งปันกัน (แบ่งปันไปมา) เพียงแค่คิดว่าการให้ทาน จิตใจเรารู้สึกสบาย แทนที่จะประพฤติปฏิบัติ ในการใส่บาตรทุกเช้า ใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง ให้กับพระภิกษุ

**ปิยวาจา** คือ การพูดจาด้วยถ้อยคำไพเราะอ่อนหวาน จริงใจ ไม่พูดหยาบคายก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์ เหมาะกับกาลเทศะ พูดดีต่อกัน (พูดจาจับใจ) การใช้วาจาเป็นสิ่งที่ดีเลิศ ประเสริฐศรี วาจาเป็นสิ่งที่ทะนุถนอม ความผูกพันให้ถูกเกิดขึ้น เช่นกับวาจา หากใช้วาจาให้ความเดือดร้อน แก่เป็นทุกข์แก่ผู้อื่น วาจาจึงเป็นสิ่งสำคัญ ตัวอย่างเช่น เราทำงานในหน้าที่บริหารประชาชน ให้บริการแก่ชาวบ้านผู้มาติดต่อ หากเราใช้วาจาอันเป็นมิตร ก็พิจารณาใคร่ครวญใช้วาจาให้เป็นผู้พินิจให้เป็นที่กลายมิตร อย่างสม่ำเสมอ

**อัตถจริยา** คือ ช่วยเหลือกัน (ช่วยกิจการกันไป) เป็นการกระทำที่เกิดขึ้นในที่ส่วนรวม ประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งที่เป็นส่วนรวมให้เกิดขึ้น สิ่งใดที่เป็นงานสังคม และทำเพื่อส่วนรวม

**สมานัตตตา** คือ การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอ โดยประพฤติตัวให้มีความเสมอต้นเสมอปลาย วางตัวดีต่อกัน (นิสัยเป็นกันเอง) ความไม่ถือตัว ไม่ถือตน องค์กรใดอยู่กันเปรียบเสมือนพี่น้อง ญาติ บุตร พ่อปกครอง ลูก อยู่กันเหมือนพี่ อยู่กันเหมือนน้อง พร้อมทั้งจะปรึกษาหารือ มีกิจการพร้อมที่จะช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ไม่ถือตัวอดแบ่งผู้บ่อยก็ให้ความเคารพผู้ใหญ่ เชื่อฟังในสิ่งที่ดี มีเหตุมีผล ไม่แบ่งชั้น ไม่เย่อหยิ่ง ข่มเหง และรังแกกัน

### ๓. ขรรวาสธรรม ๔ คือ

๑. **สัจจะ** คือ ความจริง, ซื่อตรง ซื่อสัตย์ จริงใจ พุดจริง ทำจริง หากนำไปประพฤติปฏิบัติแล้ว ก็ย่อมอยู่อย่างมีความสุข ครอบครัวอยู่ด้วยกันอย่างสมบูรณ์ พร้อมทั้งจํานำไปสู่ความมั่งคั่งได้

๒. **ทมะ** คือ การฝึกฝน, การข่มใจ ฝึกนิสัย ปรับตัว, รู้จักควบคุมจิตใจ ฝึกหัดตัดนิสัย แก้ไข ข้อบกพร่อง ปรับปรุงตนให้เจริญก้าวหน้าด้วยสติปัญญา ความข่มใจ พระพุทธองค์ทรงสั่งสอนแก่อริยธรรม สิ่งที่ควรพัฒนา คือการพิจารณาตน การพิจารณากาย พิจารณาวาจา พิจารณาใจ บุคคลที่อยู่ในครอบครัวเดียวกัน

๓. **ขันติ** คือ ความอดทน, ตั้งหน้าทำหน้าที่การทำงานด้วยความขยันหมั่นเพียร เข้มแข็ง ทนทาน ไม่หวั่นไหว มั่นในจุดหมาย ไม่ท้อถอย แต่จะต้องอดทนในสิ่งที่เหมาะสม อดทนและมีเป้าหมาย และจะนำผล ไปสู่ความสำเร็จ

๔. **จาคะ** คือ ความเสียสละ, สละกิเลส สละความสุขสบายและผลประโยชน์ส่วนตนได้ ใจกว้าง พร้อมทั้งจะรับฟังความทุกข์ ความคิดเห็น และความต้องการของผู้อื่น พร้อมทั้งจะร่วมมือ ช่วยเหลือ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่คับแคบเห็นแก่ตนหรือเอาแต่ใจตัว บุคคลที่ควรแบ่งปันคือ ๑ คู่สามี-ภรรยา คือ มอบความเป็นผู้ใหญ่ให้กับภรรยา+แบ่งปัน สำหรับบุตรธิดา ให้ความสำคัญกับบุคคลที่อยู่ในครอบครัว จะทำให้เกิด ความสำเร็จ ดังคำสุภาษิตที่ว่า **ธมฺมจารีสุขเสติ** หมายถึง “ผู้ประพฤติธรรม ย่อมอยู่เป็นสุข”

★ **ช่วงบ่าย** สรุปสาระสำคัญจากการบรรยายหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ITA”

ITA คือ Integrity and Transparency Assessment การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

ซึ่งประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



- ๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
  - ๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
  - ๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
  - ๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
- หลักเกณฑ์การประเมิน ITA**

ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ โดยมีผลรวมคะแนน ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (ITT)	บุคลากรภาครัฐทุกระดับปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในองค์กรของตนเอง รวมถึงให้ข้อเสนอแนะหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใสโดยตรงต่อผู้บริหารของหน่วยงานตนเอง	5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT)	เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีของการประเมิน	3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน
การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)	เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดย สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

### ความสำคัญของ ITA ต่อองค์กร

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน ซึ่งการประเมิน ITA มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์

# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



กับประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งนโยบายของ ITA มีดังนี้

๑. การสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การส่งเสริมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่
๓. การปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน
๕. การส่งเสริมคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

### แนวทางในการยกระดับผลการประเมิน ITA ให้สูงขึ้น

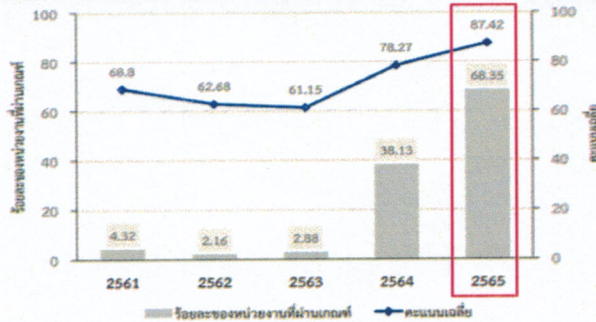
๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. มีการสำรวจการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อนำมาวิเคราะห์และจัดทำการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ
๓. มีการจัดทำสื่อเกี่ยวกับ ITA ประชาสัมพันธ์ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ของหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการดำเนินการดังนี้

ลำดับที่	ขั้นตอน	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑	การลงทะเบียนผู้ระบบ	มกราคม
๒	การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก	มกราคม
๓	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT	มกราคม – มิถุนายน
๔	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT	มกราคม – มิถุนายน
๕	การตอบแบบวัด OIT	มกราคม – เมษายน
๖	การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT	พฤษภาคม
๗	การชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT	มิถุนายน
๘	การประมวลผลการประเมิน	กรกฎาคม
๙	การจัดทำรายงานผลการประเมิน	กรกฎาคม
๑๐	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน	สิงหาคม
๑๑	การประกาศผลการประเมิน	สิงหาคม



### ค่าคะแนนเฉลี่ยในการประเมิน ITA ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี



- ❖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผลคะแนนเฉลี่ย 87.42 (คะแนนสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา +9.15 คะแนน)
- ❖ ผ่านเกณฑ์ จำนวน 95 หน่วยงาน จากจำนวนทั้งหมด 139 หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ 68.35 (↑สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ 30.22)

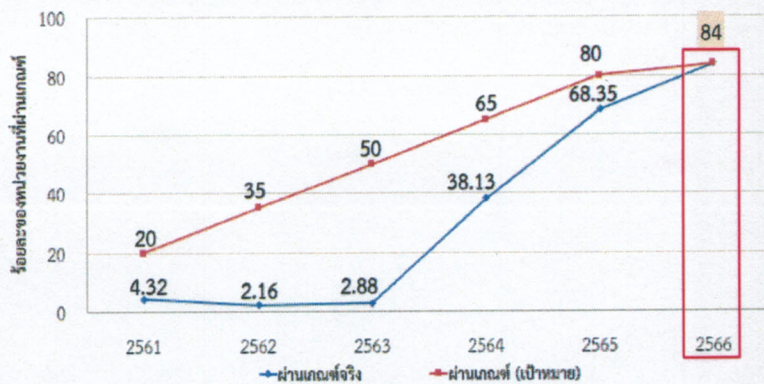
### ระดับผลการประเมิน ITA ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ระดับผลการประเมิน ในปี 2565		ระดับผลการประเมิน ในปี 2564	
AA	29	AA	13
A	66	A	40
B	31	B	31
C	9	C	29
D	2	D	24
E	2	E	2

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA 85 คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านเกณฑ์ 95 หน่วยงาน และไม่ผ่านเกณฑ์ 44 หน่วยงาน

55 ส่องผ่าน 112 แต่ผ่านเกณฑ์จริง 95 หน่วยงาน ไม่ผ่าน 44 หน่วยงาน (+22หน่วย)



แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะต้องผ่านเกณฑ์ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 84

กำหนดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนไม่โยกย้ายร้อยละ 84 จะต้องผ่านเกณฑ์ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป



# ITA 2023

## Growth & Goals

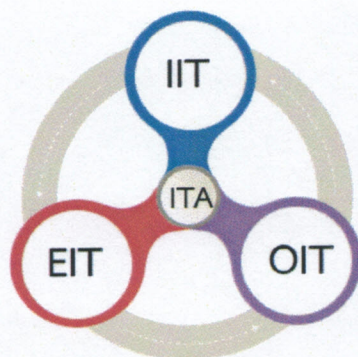
เติบโตสู่เป้าหมาย

### เป้าหมายการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ 2566

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่เข้าร่วมการประเมิน ITA จำนวนไม่น้อยกว่า 117 หน่วยงาน จะต้องผ่านเกณฑ์ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป จึงจะสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ

### การประเมิน ITA

เป็นการวิจัยประเมินผล (evaluation research) รูปแบบหนึ่ง โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ได้แก่



- 01 **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน**  
(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)  
เก็บข้อมูลจากบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 02 **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก**  
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)  
เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 03 **แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)  
เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ ที่เผยแพร่ไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



การประเมิน EIT เก็บข้อมูลอยู่ ๒ ส่วน

### EIT

**ส่วนที่ 1 (เข้าข้อมูล)**

- ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงาน
- หน่วยงานประชาสัมพันธ์ช่องทางทางเข้าตอบแบ่บุคคลภายนอกและทำกับติดตามให้มีผู้ตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ
- กลุ่มตัวอย่าง 10% ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ไม่น้อยกว่า 30 และไม่เกิน 400)
- ผู้ตอบเข้าตอบด้วยตนเองออนไลน์ (โดยใช้ OTP)
- นำหนักรวม 15 คะแนน

**ส่วนที่ 2 (ผู้ประเมินเป็นข้อมูล)**

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือได้รับผลกระทบจากภารกิจของหน่วยงาน
- ผู้ประเมินวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง และจัดเก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์
- กลุ่มตัวอย่าง 10% ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างส่วนที่ 1 (ไม่น้อยกว่า 10)
- นำหนักรวม 15 คะแนน

แบบส่งข้อมูล รายชื่อและช่องทางการติดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)

ผู้ประสานงาน ITA ของหน่วยงานจัดส่งข้อมูลรายชื่อและเบอร์โทรศัพท์ของกลุ่มเป้าหมาย เป็นไฟล์เอกสาร MS Word หรือ Excel กาง Google Forms ใน QR Code นี้  
(<https://forms.gle/9UvXwSr5yuvVriUJB>)

### การจัดเก็บข้อมูล EIT ในส่วนที่ 2

**กลุ่มเป้าหมาย** ผู้ประเมิน (เจ้าหน้าที่ บ.ป.อ.) ดำเนินการวัดเก็บข้อมูลเอง โดยดำเนินการลงพื้นที่เก็บข้อมูลหรือติดต่อสัมภาษณ์

- เป็นผู้ที่มารับบริการกับหน่วยงานภาครัฐในงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้
- เป็นผู้ที่ยื่นตอบแบบสอบถามกรณีเจ้าหน้าที่ บ.ป.อ. โทรศัพท์สัมภาษณ์หรือลงเก็บข้อมูล

**กำหนดกลุ่มเป้าหมาย**

1. ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 5 ราย
2. สมาชิกสภา จำนวน 5 ราย
3. ผู้มารับบริการ/คู่สัญญา จำนวน 10 ราย
4. ผู้นำ อสม. ในชุมชน (ถ้ามี) จำนวน 5 ราย

รวมจำนวนไม่เกิน 25 ราย

ผู้ประเมินจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลที่หน่วยงานจัดส่งส่งอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และใช้ข้อมูลที่หน่วยงานจัดส่งให้เพื่อการประเมิน ITA เท่านั้น

### โครงสร้างคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม	คะแนน/ข้อ
IIT	30	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	6	1
		2. การใช้งบประมาณ	-	6	1
		3. การใช้อำนาจ	-	6	1
		4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	6	1
		5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	6	1
EIT	30	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	5	1
		7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	5	1
		8. การปรับปรุงการทำงาน	-	5	1
OIT	40	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	10	0.4
			9.2 การบริหารงาน	8	0.5
			9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	4	1
			9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4	1
			9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	4	1
			10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	8	1.25
			10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	5	2





### ผลประโยชน์ทับซ้อน : (conflict of Interests)

ผลประโยชน์ทับซ้อน : (conflict of Interests) หมายถึง ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์สาธารณะ) ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพล ตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตน ซึ่งทำให้เกิดผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม

### รูปแบบ ผลประโยชน์ทับซ้อน



1. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ
2. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
3. การทำงานหรือออกนอกจากตำแหน่งสาธารณะ หรืออับกนิยณ
4. การทำงานพิเศษ
5. การใช้อิทธิพล
6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
7. การนำโครงการสาธารณะไปแข่งขันเลือกตัวเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
8. การใช้นามการันตีเพื่อประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการเลือกโยกย้ายเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
10. รูปแบบอื่น ๆ

www.pace.go.th

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ (สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘)

### การคิด



การที่ ประโยชน์ส่วนรวม สอดคล้องกับ ประโยชน์ส่วนตน เกิดจากการที่มีระบบการคิดที่ถูกต้อง

ไม่มองโลกในแง่ร้ายเกินไปจนมองไม่เห็นโอกาส

คนที่มีระบบการคิดที่ถูกต้อง

สามารถมองเห็นโอกาสและประโยชน์ส่วนตน

เห็นประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมควบคู่กันไปด้วย

เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

www.pace.go.th

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ (สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘)



ระบบคิด "ฐานสิบ" หรือ "Analog"

ระบบคิด "ฐานสอง" หรือ "Digital"

www.pace.go.th

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ (สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘)



### สาเหตุการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

#### ๑. ประเพณี วัฒนธรรม

- ประเพณีและวัฒนธรรมที่ช่วยเหลือและตอบแทนบุญคุณกันฝังรากลึกในสังคมไทยมานาน
- เกิดจากความเลื่อมล้ำทางสภาพสังคม เนื่องจากประชาชนมีรายได้แตกต่างกันมาก
- สังคมไทยเพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

#### ๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐ

- เจ้าหน้าที่ของรัฐที่บังคับใช้กฎหมายปล่อยปละละเลย เพิกเฉยไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

- เจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจในการใช้ดุลพินิจมากเกินไป
- เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดคุณธรรมและจริยธรรม
- เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดความรู้ ความสามารถ เมื่อปฏิบัติงานผิดพลาดก็พยายามปกปิด จึง

เป็นบ่อเกิดแห่งการเพิกเฉย ละเลย ละเว้นการปฏิบัติตามหน้าที่

- ค่าตอบแทนหรือเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการครองชีพ

#### ๓. ขั้นตอนกระบวนการทำงาน

- มีขั้นตอนกระบวนการหรือระบบทำงานมากมายขั้นตอน
- ขั้นตอนการทำงานเปิดโอกาสทุจริตคอร์รัปชัน

#### ๔. ระบบการศึกษา ระบบอุปถัมภ์

- ขาดระบบการวางรากฐานการศึกษาที่ดีพอ (โตขึ้นไม่โกง)
- ระบบอุปถัมภ์ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่เกรงกลัวกฎหมาย เพราะถ้าผิดก็จะช่วยกัน

### หลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองคลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึง การบริหารจัดการที่ดีซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน

# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรธุรกิจนั้นขยายตัว นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจในการร่วมทำธุรกิจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ เป็นต้น

โดยทั่วไปในภาพรวมปัจจัยที่มาจากความรุนแรงของการทุจริตกับด้านที่เป็นการต่อต้านหรือลดปัญหาให้น้อยลง หรือให้หมดไปก็คือ การป้องกันและปราบปรามนั่นเอง ด้วย ความพยายามวางแผนจัดระเบียบอย่างเคร่งครัดอย่างจริงจัง ทำให้ประเทศปลอดการทุจริตอยู่แนวหน้าของโลกในปัจจุบัน

### องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๖ ประการ คือ

๑.๑ หลักนิติธรรม เป็นการปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ข้อบังคับกับกฎหมาย เมื่อมีกฎหมายแล้วจะต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และให้ถูกต้องตามบทบัญญัติ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

๑.๒ หลักคุณธรรม เป็นการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ดึงงาม เสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจ มีระเบียบ วินัย และเป็นตัวอย่างที่ดี

๑.๓ หลักความโปร่งใส คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยมูลข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันและช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และความร่วมมือ ของประชาชน และความร่วมมือเชิงเครือข่ายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตัดสินใจแก้ปัญหาาร่วมกัน การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามีส่วนร่วมได้แก่การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรือ อื่นๆ และจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๑.๕ หลักความรับผิดชอบ เน้นการปฏิบัติต่อประชาชน มีความเอาใจใส่ต่อ ปัญหา และมีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาให้บรรลุผลโดยไม่เลือกที่จะปฏิบัติ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันทั่วถึง

๑.๖ หลักความคุ้มค่า เน้นประสิทธิภาพในการบริหารงานโดยใช้ทรัพยากร งบประมาณที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยการวางแผนทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นให้สมบูรณ์ ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้น ในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปให้ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยส่วนรวม

# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



สรุป หลักธรรมาภิบาล เป็นหลักที่ใช้ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เน้นการนำไปปฏิบัติงาน สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ที่ นิยมใช้ในการบริหารบ้านเมืองจนถึงปัจจุบันนี้

### คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการยุคปัจจุบัน

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูง โดยการปกครองและบริหารที่ดี (Good Governance) ประกอบด้วยหลักธรรม ๔ ประการ คือ

#### ๑. หลักการครองตน

- ☛ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
- ☛ การประหยัดและเก็บออม
- ☛ การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
- ☛ การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา
- ☛ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

#### หลักธรรมในการครองตน

๑. สติ (ความระลึกได้) ใช้ความคิดอยู่กับปัจจุบันทุกขณะ
๒. สัมปชัญญะ (ความรู้ตัว) ระลึกเสมอว่าตัวเองเป็นใคร มีสถานะอย่างไร ควรทำหรือไม่ควรทำสิ่งใด
๓. ทิริ (ความละอายบาป)
๔. โอตตปปะ (ความเกรงกลัวบาป)
๕. เบญจศีล ไม่ฆ่าสัตว์,ไม่ลักขโมย, ไม่ผิดในกาม, ไม่พูดเท็จ,ไม่ดื่มสุราและของมึนเมา

#### ๒. หลักการครองคน

☛ ความสามารถในการสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน

- ☛ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
- ☛ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
- ☛ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น
- ☛ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

#### หลักธรรมในการครองคน

๑. พรหมวิหาร ๔ (เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา)
๒. สังคหวัตถุ ๔ (ทาน ปิยวาจา อตถจริยา สมานัตตตา)
๓. ทิศ ๖ (เบื้องหน้า = บิดา มารดา) (เบื้องขวา = ครู อาจารย์) (เบื้องหลัง = บุตร ภรรยา/สามี) (เบื้องซ้าย=มิตรสหาย) (เบื้องต่ำ = บ่าว คนรับใช้) (เบื้องบน=พระสงฆ์)



### ๓. หลักการครองงาน

- ☛ ความรับผิดชอบต่อนักหน้าที่
- ☛ ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- ☛ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
- ☛ ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
- ☛ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

### หลักธรรมในการครองงาน

- ฉันทะ (ความรักงาน พึงใจกับงานที่ทำอยู่)
- วิริยะ (ขยันหมั่นเพียรกับการทำงาน)
- จิตตะ (ความเอาใจใส่รับผิดชอบงาน)
- วิมังสา (พินิจพิเคราะห์ใช้ปัญญาตรวจสอบงานที่ทำ)

### นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้”

เทศบาลตำบลกรูด มีการนำแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่





เชื่อว่าหัวใจสำคัญของทุกองค์กรคงหนีไม่พ้นพนักงานหรือทีมในองค์กรที่เป็นฟันเฟืองหลักในการทำงาน โดยในทุกทุกปี องค์กรจะมีกิจกรรมที่พาเหล่าพนักงานไปทำกิจกรรมนอกพื้นที่ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานด้วยกัน เพิ่มความสามัคคีและสร้าง Productivity ในการทำงาน เพราะฉะนั้น จากการจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลกรูดได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการบริการสาธารณะ มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น สามารถผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน ผลที่ได้รับคือ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักและมีความสำคัญในการบริการประชาชนมากขึ้น
๒. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึกที่ดี ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
๓. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ
๔. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานขององค์กร ตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคมและ
๕. ผู้เข้ารับการอบรมได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรสุจริต

# เทศบาลตำบลกรูด

## อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



### ๗. ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงาน

- ไม่มี

### ๘. ข้อมูลสัมภาษณ์/ตอบแบบประเมิน

#### ๘.๑ จุดเด่นการดำเนินโครงการ

- (๑) การดำเนินโครงการจัดอบรมทำให้เกิดความรู้และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น
- (๒) การสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง
- (๓) สามารถขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- (๔) ทำให้มีสมาธิมากขึ้น
- (๕) สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง
- (๖) เป็นโครงการที่ดี เหมาะสมกับการนำคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการทำงาน

#### ๘.๒ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการของเทศบาลตำบลกรูด

- (๑) ควรจัดให้พนักงานเข้าร่วมฝึกอบรมทุกคน
- (๒) เป็นโครงการที่ดีมาก เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง
- (๓) สถานที่ควรจัดให้ผู้เข้าร่วมอบรมนั่งเก้าอี้ เพื่อสะดวกในการลุกนั่งและลดปัญหาสุขภาพข้อเท้าของผู้เข้ารับการอบรม
- (๔) ควรจัดให้มีโครงการแบบนี้ปีละ ๒ ครั้ง
- (๕) ควรจัดให้มีการศึกษาดูงาน อบรม อื่นๆ ที่ได้รับรางวัลในด้านคุณธรรม จริยธรรมระดับประเทศ เพื่อตำบลกรูดได้มีแนวทางที่หลากหลายในการพัฒนา

### ๙. ข้อเสนอแนะ

อยากให้องค์กรมีกิจกรรมแบบนี้ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนอกเหนือจากการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแล้ว ยังเป็นการสร้างความผ่อนคลายความตึงเครียดของพนักงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในองค์กรได้อีกด้วยถือเป็นสวัสดิการอย่างหนึ่งให้กับพนักงานในองค์กร นอกเหนือจากโบนัสที่ได้รับตามระเบียบ นอกจากนี้ก็เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์การเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมในด้านพฤติกรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร ตระหนักถึงบทบาทของตนเองที่มีต่อความสำเร็จของเป้าหมายองค์กรและนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี การยอมรับซึ่งกันและกันอันก่อให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เพื่อลดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน

ภาคผนวก

**แบบสรุปรายงาน  
การประเมินผลความพึงพอใจ**

## สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ สำนักปฏิบัติธรรมสถานคูสิตาเทวาราม (ถ้าเขาแดง) ต.ปากแพรง อ.ดอนสัก จ.สุราษฎร์ธานี

\*\*\*\*\*

จากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักปฏิบัติธรรมสถานคูสิตาเทวาราม (ถ้าเขาแดง) ต.ปากแพรง อ.ดอนสัก จ.สุราษฎร์ธานี เก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๔๖ คน ได้รับแบบสอบถามกลับจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๖ สรุปข้อมูลได้ดังนี้

### เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนน ดังนี้

มีความพึงพอใจมากที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจมาก	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจปานกลาง	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจน้อย	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๒
มีความพึงพอใจน้อยที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๑

การหาค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย ของบุญชม ศรีสะอาด ๒๕๓๒ : ๑๑๑

ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๕๑ - ๕.๐๐	มีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๕๑ - ๔.๕๐	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๕๑ - ๓.๕๐	มีความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๕๑ - ๒.๕๐	มีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๐๐ - ๑.๕๐	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๒๕	๖๒.๕๐
หญิง	๑๕	๓๗.๕๐

๒. อายุ	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
๑๘-๒๕ ปี	๓	๗.๕๐
๒๖-๓๕ ปี	๗	๑๗.๕๐
๓๖-๔๕ ปี	๑๐	๒๕.๐๐
๔๖-๕๕ ปี	๑๔	๓๕.๐๐
๕๖ ปี ขึ้นไป	๖	๑๕.๐๐

๓. การศึกษา	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๔	๓๕.๐๐
ปริญญาตรี	๑๗	๔๒.๕๐
ปริญญาโท	๖	๑๕.๐๐
อื่นๆ	๓	๗.๕๐

๔. ตำแหน่ง	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ข้าราชการการเมือง	๑๔	๓๕.๐๐
พนักงานเทศบาล	๑๑	๒๗.๕๐
พนักงานจ้าง	๑๕	๓๗.๕๐

ส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แสดงความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ

ตารางที่ ๑ แสดงความพึงพอใจด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้						
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	เฉลี่ย	ระดับ
<b>๑. ด้านวิทยากร</b>							
๑.๑. วิทยากรมีเทคนิคที่ดีในการบรรยาย	๑๙	๒๑	๐	๐	๐	๔.๔๘	มาก
๑.๒. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร	๑๓	๒๔	๓	๐	๐	๔.๒๕	มาก
๑.๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๕	๒๒	๓	๐	๐	๔.๓๐	มาก
๑.๔. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	๒๔	๑๔	๒	๐	๐	๔.๕๕	มากที่สุด
๑.๕. การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ไขปัญหาของวิทยากร	๑๖	๒๑	๓	๐	๐	๔.๓๓	มาก

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านวิทยากรพบว่า มีการใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ ๔.๕๕ อยู่ในระดับมากรองลงมาวิทยากรมีเทคนิคที่ดีในการบรรยาย มีค่าเฉลี่ยมาก อยู่ในระดับมากที่สุดเท่ากับ ๔.๔๘ การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ไขปัญหาของวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ อยู่ในระดับมาก ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ อยู่ในระดับมาก และความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/สิ่งอำนวยความสะดวก

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้					เฉลี่ย	ระดับ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑		
<b>๒. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>							
๒.๑. ความเหมาะสมของสถานที่อบรม	๓๐	๙	๐	๑	๐	๔.๗๐	มากที่สุด
๒.๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๑๖	๒๐	๔	๐	๐	๔.๓๐	มาก
๒.๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรม	๒๒	๑๕	๓	๐	๐	๔.๔๘	มาก
๒.๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๑๙	๑๗	๔	๐	๐	๔.๓๘	มาก

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร พบว่า ความเหมาะสมของสถานที่อบรมซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ รองลงมาความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดอบรมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๘ อยู่ในระดับมาก อาหาร มีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ อยู่ในระดับมาก และความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้						
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	เฉลี่ย	ระดับ
<b>๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>							
๓.๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๙	๑๔	๑๐	๗	๐	๓.๖๓	มาก
๓.๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม	๒๓	๑๖	๑	๐	๐	๔.๕๕	มากที่สุด

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังอบรมมากกว่าก่อนอบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ อยู่ในระดับมาก และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๓ อยู่ในระดับมากตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้						
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	เฉลี่ย	ระดับ
<b>๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>							
๔.๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๑	๑๙	๐	๐	๐	๔.๕๓	มากที่สุด
๔.๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ / ถ่ายทอดแก่ชุมชนได้	๑๕	๒๓	๒	๐	๐	๔.๓๓	มาก
๔.๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๑๕	๒๓	๒	๐	๐	๔.๓๓	มาก
๔.๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้	๒๑	๑๙	๐	๐	๐	๔.๕๓	มากที่สุด

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ และมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๓ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ / ถ่ายทอดแก่ชุมชนได้ และ สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่า ๔.๓๓ อยู่ในระดับมากตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

(๑) ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- ได้ทราบเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- มีสมาธิในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตมากขึ้น
- ได้รับความรู้ความเข้าใจในการฝึกอบรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและด้านกฎหมาย
- ได้ทราบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานว่าแบบไหนถูกหรือผิด และสามารถนำไปใช้กับตัวเองหรือใช้กับเพื่อนร่วมงานได้

- สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง
- สามารถนำข้อมูลมาประกอบการประเมินตัวชี้วัดการประเมินของ ITA ได้
- สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ

(๒) ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

- จัดให้ทุกคนที่เกี่ยวข้องในเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมทุกคน
- เป็นโครงการที่ดีเหมาะสมกับการนำคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
- เป็นการจัดโครงการที่ดีเยี่ยม

- อยากให้มีการจัดกิจกรรมแบบนี้ปีละ ๒ ครั้งหรือไปดูงานสถานที่ที่มีการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต
- จัดกิจกรรมศึกษาดูงานในอปท. อื่นๆที่ได้รับรางวัลในด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับประเทศเพื่อมีแนวทางที่หลากหลายในการพัฒนา
- สถานที่ควรจัดให้มีเก้าอี้ให้ผู้เข้าอบรมเพื่อสะดวกในการลุกนั่ง
- สถานที่เหมาะสมกับการจัดโครงการฯ นอกจากจะได้รับความรู้ทางวิชาการแล้ว ยังได้ปฏิบัติธรรมด้วย
- ระยะเวลาการในการจัดโครงการมีความเหมาะสมแล้ว

(๓) หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป

- ไม่มี

(๔) ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

