



# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลทาลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลทาลอง อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

“...คุณธรรมซึ่งเป็นที่ตั้งของความรัก ความสามัคคี ที่ทำให้คนไทยเราสามารถร่วมมือร่วมใจกัน รักษาและพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรืองสืบต่อกันไปได้ตลอดฝั่ง ประการแรก คือ การที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตา มุ่งดี มุ่งเจริญต่อกัน ประการที่สอง คือ การที่แต่ละคนต่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานงาน ประสานประโยชน์กัน ให้งานที่สำเร็จผลทั้งแก่ตน แก่ผู้อื่น และแก่ประเทศชาติ ประการที่สาม คือ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความสุจริต ในกฎ กติกา และในระเบียบแบบแผน โดยเท่าเทียมเสมอกัน ประการที่สี่ คือ การที่ต่างคนต่าง พยายาม ทำความคิด ความเห็นของตนให้ถูกต้อง เทียงตรง และมั่นคงอยู่ในเหตุในผล หาก ความคิด จิตใจ และการประพฤติปฏิบัติที่ลงรอยเดียวกันในทางที่ดีที่เจริญนี้ ยังมีพร้อมมูลใน ภาย ในใจของคนไทย ก็มั่นใจได้ว่า ประเทศชาติไทยจะดำรงมั่นคงอยู่ตลอดไปได้...”

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ความ  
ตอนหนึ่งในพระราชดำรัสในการเสด็จออกมหาสมาคมงานพระราชพิธีฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี  
ณ พระที่นั่งอนันตสมาคม วันศุกร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๔

**“เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรม  
เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป”**

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว  
พระปฐมบรมราชโองการในการออกมหาสมาคม  
ณ พระที่นั่งอมรินทรวินิจฉัยมโหฬายศุภพิมาน วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลกรูด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

หน่วยงาน เทศบาลตำบลกรูด..... สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลกรูด อำเภอภาณุพนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุรัตน์ดา ศรีชนะ..... สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลกรูด

โทรศัพท์ ๐๗๗-๒๙๗๑๘๘..... โทรสาร. ๐๗๗-๒๙๗๑๘๘

อีเมล .....radda\_dl@hotmail.com..... Line ID .....

จำนวนบุคลากรในเทศบาลตำบลกรูด .....๖๐.....คน จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย.....

คำขวัญด้านคุณธรรมขององค์กร คือ “ยึดมั่นคุณธรรม เลิศล้ำบริการ ทำงานโปร่งใส ใส่ใจประชาชน  
ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

### ๑. ภารกิจขององค์กร

เทศบาล มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นของเทศบาล

หน้าที่ที่กฎหมายบังคับให้ทำ มีหน้าที่ที่ต้องทำตาม (มาตรา ๕๐)

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลป จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

หน้าที่ที่ไม่บังคับให้ทำ เทศบาลอาจจัดทำกิจการใดๆในเขตเทศบาล (มาตรา ๕๑)

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

(๙) เทศพาณิชย์

## โครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ แบ่งออกเป็น

๑. **สำนักปลัด** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลงานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่งงานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยมีการแบ่งงานภายในออกเป็น ๒ งาน ๒ ฝ่าย ดังนี้

### ๑. สำนักปลัดเทศบาล

๑.๑ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๒ งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

#### (๑) ฝ่ายอำนวยการ

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานกิจการสภา

#### (๒) ฝ่ายปกครอง

- งานนิติการ
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน

๒. **กองคลัง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงินการเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย มีการแบ่งงานภายในออกเป็น ๔ งานหลัก ดังนี้

(๑) งานการเงินและบัญชี

(๒) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

(๓) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

(๔) งานบริหารงานทั่วไป

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แห่ล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่าง และไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมือง ตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคาร ตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงาน เครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่างๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งานหลัก ดังนี้

- (๑) งานแบบแผนและก่อสร้าง
- (๒) งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- (๓) งานสาธารณูปโภค

๔. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สินการเก็บรักษาพัสดุ และทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผล การดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้องงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากร เป้าหมาย
๑. สำนักปลัดเทศบาล	๕๐	๕,๐๐๐	๔,๔๓๐

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....  
๒๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑,๙๕๕,๐๐๐...บาท





รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม



แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา	๕๐ คน	คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา ผู้นำท้องที่ และ ประชาชน ได้มีการ ปฏิบัติศาสนกิจในวัน สำคัญของพุทธศาสนา อย่างต่อเนื่อง	๒๐,๐๐๐	งานการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักปลัด		←————→		
	(๒) โครงการรอมฎอนสัมพันธ์		สามารถส่งเสริมการถือ ศีลอดในเดือนรอมฎอน ของชาวไทยมุสลิม ตาม หลักศาสนาอิสลาม	๑๕๐,๐๐๐	งานการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักปลัด		←————→		

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการอบรมผู้นำทางศาสนา	๕๐ คน	มีผู้นำพิธีกรดำเนินกิจกรรมทางศาสนาเพียงพอ	๑๐๐,๐๐๐	งานการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมสำนักปลัด				
	(๔) โครงการอบรมศาสนาและคุณธรรมจริยธรรม ศาสนาอิสลาม	๑๐๐ คน	เด็ก เยาวชน ประชาชนใหม่ ความรู้เกี่ยวกับศาสนาและมีความศรัทธายึดมั่นในศาสนาอิสลาม	๑๐๐,๐๐๐	งานการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมสำนักปลัด				

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) โครงการส่งเสริมการจัดการขยะชุมชน	-	มีกระบวนการจัดการขยะ อินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะ ทั่วไป และขยะอันตราย รวมถึงขยะติดเชื้ออย่างถูก หลักสุขาภิบาลโดยชุมชนมี ส่วนร่วม	๕๐,๐๐๐	งานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม สำนักปลัด				
	(๒) โครงการอบรมแกนนำประชาชนรักษ์ สิ่งแวดล้อม	๕๐ คน	- มีเครือข่ายในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - เยาวชน นักเรียน นักศึกษาที่มีจิตสำนึกที่ดีใน การรักสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐	งานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม สำนักปลัด				
	(๓) โครงการอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสา ภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๕๐ คน	ประชาชนมีจิตอาสา ช่วยเหลือเจ้าพนักงานใน การป้องกันบรรเทาสา ธารณภัยในระดับพื้นที่	๓๐,๐๐๐	งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด				




แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับ เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัดคุณธรรม								
	(๑) โครงการยกย่องพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่น	เม.ย. ๒ คน ต.ค. ๒ คน	๑. พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ เป็น ต้นแบบ หรือแบบอย่าง ในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรที่ได้รับการยก ย่อง มีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานที่ดี	-	งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัด				
	(๒) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานหรือบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๓ คน	๑. หน่วยงานหรือบุคคล ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ๒. หน่วยงานหรือบุคคล ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น ๓. หน่วยงานหรือบุคคล ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านดำรงตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	-	สำนักปลัด				



แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. กิจกรรม มอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการ การประชุม	๓ คน	คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	-	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด				
	๔. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลกรูด	๓๐ คน	ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล มีค่านิยมยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวมและมีคุณธรรมและจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัด				





แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิตทาง สังคม (Social credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคม (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)</p>								
	<p>(๑) โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมเด็กและ เยาวชนภายในเขตเทศบาลตำบลกรูด เนื่องในงานวันเด็กแห่งชาติ</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	<p>๑. เด็กและเยาวชนมี โอกาสและกล้าแสดงออก ด้านความรู้ความสามารถ ในด้านต่างๆ</p> <p>๒. เด็กและเยาวชนมีส่วน ร่วมในกาป้องกัน ทุจริต</p> <p>๓. เด็กและเยาวชนได้รับ การปลูกฝังให้เป็นคนดีมี คุณธรรม จริยธรรม มี ความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p>	<p>งานการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักปลัด</p>				

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม								
	(๑) โครงการ วันกตัญญูผู้สูงวัย	๕๐๐	ผู้สูงอายุถ่ายทอดองค์ ความรู้แบบดั้งเดิมให้คน รุ่นใหม่ได้สืบสาน รวมทั้ง รักษาประเพณีอันดีงาม ของคนไทย	๑๕๐,๐๐๐	งานการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักปลัด			↔	
	(๒) โครงการปลูกผักสวนครัว	๔๐ คน	เจ้าหน้าที่บุคลากรได้รับ ประโยชน์จากการปลูกผัก บริโภคเอง ประหยัด และ ส่งเสริมเกษตรแบบ พอเพียง	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	←————→			
(๓) โครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม เนื่องในวันลอยกระทง	-	มีการส่งเสริมและอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณี ท้องถิ่น ประชาชนได้สืบ สานจารีตประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕๐,๐๐๐	งานการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักปลัด	↔				

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	(๔) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบล กรูด	-	บุคลากรสังกัด เทศบาลตำบลกรูด มีการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ	-	สำนักปลัด				
	(๕) โครงการสืบสานประเพณีสารท เดือนสิบ	๑,๐๐๐	สามารถอนุรักษ์ ประเพณีและ วัฒนธรรมของ ท้องถิ่นให้คงอยู่	๘๐,๐๐๐	งานการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักปลัด				

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทูนชีวิต เด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์								
	(๑) โครงการส่งเสริมประสบการณ์ เรียนรู้ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกรูด	๓๐	เด็กได้รับการพัฒนาและ เสริมสร้างประสบการณ์ การเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ	๔๐,๐๐๐	งานการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักปลัด	←————→			
	(๒) โครงการส่งเสริมพัฒนาการตามช่วง วัยของเด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน กรูด	๓๐	เด็กมีการพัฒนาที่ เหมาะสมตามช่วงวัย ผู้ปกครองมีทักษะในการ เลี้ยงดูเด็ก	๒๐,๐๐๐	งานการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักปลัด	←————→			
	(๓) โครงการแข่งขันกีฬาสี่วัยตำบลกรูด	๑,๐๐๐	เด็ก เยาวชน และ ประชาชนมีสุขภาพที่ แข็งแรง ใช้เวลาว่างให้เป็น ประโยชน์ และเคารพ กติกาการอยู่ร่วมกันใน สังคม	๔๐๐,๐๐๐	งานการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม สำนักปลัด	←————→			



แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทย ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๖๐	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างได้รับการ พัฒนาในด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งนำ ความรู้ไปพัฒนาตนเองและ การทำงานขององค์กรได้	๗๐,๐๐๐	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด				
	(๒) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของเทศบาลเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๖๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐสังกัดเทศบาลตำบล กรุดได้รับการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง และนำความรู้มา พัฒนาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๓๒๐,๐๐๐	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด				

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒,๑๒๙.....คน	.....๔,๔๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	.....๑๗.....แห่ง	.....๑๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒๑.....แห่ง .....๓,๐๕๐.....คน	.....๒๕.....แห่ง .....๔,๔๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิต (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๕.....ระบบ	.....๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๓๐๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๓๐๐.....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ★ ส่งเสริมบุคลากรของเทศบาลตำบลกรูดให้ได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
- ★ สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต การปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก
- ★ ลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนให้มีความเสมอภาคและมีความโปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติทำงานโดยมีคุณธรรม
- ★ สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา
- ★ สร้างองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การให้บริการประชาชน ด้านความดี มีจริยธรรม คุณธรรม
- ★ สามารถวางระบบฐานรากการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคม ชุมชน
- ★ สร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- ★ เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลตำบลกรูด เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่องค์กร / ชุมชน

