



รายงานผลการฝึกอบรม โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ณ. วัดเขากอม ตำบลคลองพา อำเภอกาชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด
เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลกรูด ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการ ประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในการจัดโครงการครั้งนี้ได้รับความร่วมมือ จากผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ให้ความสนใจและเข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน วิทยากรบุคคลหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ คน พระวิทยากร (พระสงฆ์ จำนวน ๑ รูป) ทำให้การอบรมครั้งนี้ เกิดผลสัมฤทธิ์ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและใน การปฏิบัติงาน รวมถึงการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

สำนักปลัดเทศบาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้จะเป็น ประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้อง ทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงาน ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุก ประการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกรูด
เมษายน ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกรุดได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วัดเขากอม ตำบลคลองพา อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเข้ารับการอบรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรุด จำนวน ๔๕ คน ซึ่งมีผู้สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๕ คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จริงเพียง ๔๐ คน

สรุปเนื้อหาพอส่งเขปดังนี้

๑. โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรุด ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมแล้วเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรุด ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม

๑.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรุด สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้า ให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๑.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรสุจริต

๑.๖ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน

๑.๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัยให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต่อการปฏิบัติงาน

๒. รูปแบบการอบรม

เป็นการบรรยายธรรมและอบรมทางวิชาการ โดยกำหนดหัวข้อในการอบรม ดังนี้

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

- บรรยายธรรมในหัวข้อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และ หัวข้อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (โดยพระอธิการอดิเทพ อธิวิมโล เจ้าอาวาสวัดเขากอม)

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗

- หัวข้อ แนวทางการส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และหัวข้อ กระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต (โดย นายธรรมบุญ คงรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ท. เขต๘)



เทศบาลตำบลกรูด

อําเภอเกาะกูด จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. ระยะเวลาการอบรม

๒๙-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดเขาจอม ตำบลคลองพา อําเภอกาญจนบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. งบประมาณการเบิกจ่าย

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักปลัด แผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๑๘ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐.- บาท

เบิกจ่ายทั้งสิ้น	๔๕,๗๕๔	บาท
คงเหลือ	๒๔,๒๔๖	บาท
คิดเป็นร้อยละของ	๖๕.๓๖	ของการเบิกจ่ายงบประมาณ
คิดเป็นร้อยละ	๓๔.๖๔	ของงบประมาณคงเหลือ



เทศบาลตำบลกรุด

อําเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. รายละเอียดของกิจกรรม

ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

☞ เวลา ๑๐.๓๑ - ๑๑.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม





เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

☞ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นายจรงค์ ชุมสุข นายกเทศมนตรีตำบลกรุด ได้เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี นายชัยณรงค์ วณะเสถียร ปลัดอาวุโสอำเภอท่าชนะ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการและกล่าวปาฐกถา โดยมี นายจรงค์ ชุมสุข นายกเทศมนตรีตำบลกรุด เป็นผู้กล่าวรายงาน





เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





เทศบาลตำบลกรูด

อำเภอเกาะกูด จังหวัดสุราษฎร์ธานี





เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การกล่าวปาฐกถา

ความจริงเรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลของข้าราชการ” เป็นเรื่อง ที่ทุกท่านในที่นี้รู้กันดีอยู่แล้วว่าควรจะทำอย่างไรบ้าง หลายท่านหรือส่วนใหญ่ในที่นี้เคยมีส่วนหรือกำลังมี ส่วนเกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานที่ท่านเป็นหรือเคยเป็น ผู้บริหาร หรือเป็นกรรมการ เป็นคณะทำงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายให้ทำเรื่องดังกล่าว ฉะนั้น การพูดเรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการ” ในวันนี้ จึงไม่ใช่ เป็นการพูดถึงเรื่องใหม่ที่ยังไม่เคยมีใครได้ยินได้ฟังมาก่อน

นอกจากนี้ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการก็เป็นเรื่องที่มีการบรรยาย การอภิปราย การอบรม สัมมนามากที่สุดเรื่องหนึ่งในวงราชการ มากจนข้าราชการจำนวนไม่น้อยเห็นว่าเป็นเรื่องน่าเบื่อหน่าย เป็นเรื่องจำเจซ้ำซาก เพราะนอกจากจะพูดเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้น่าสนใจเป็นเรื่องยากอยู่แล้ว การที่จะพูดกันถึงแนวทางเสริมสร้างในทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม สามารถนำไปใช้ดำเนินการต่อไป ได้อย่างจริงจัง ยิ่งเป็นเรื่องที่ยากกว่าหลายเท่า

ในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการในปัจจุบัน ก็คงหนีไม่พ้นที่จะพูดถึงสภาพของปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการที่นับวันจะทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องปัญหาการทำงานที่ผิดพลาด ปราศจากความรับผิดชอบและขาดจิตสำนึกที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบันข้อหนึ่ง คือการขาด “จิตสาธารณะ” หรือ “Public Mind” อันเป็นหัวใจพื้นฐาน ของการเป็นข้าราชการ และเป็นมูลเหตุสำคัญที่นำไปสู่ปัญหาร้ายแรงอื่นๆ ตั้งแต่เรื่องการประพฤติมิชอบไปจนถึงการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง หรือ Corruption ที่นับวันจะทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นตามที่เราได้ทราบ จากรายงานผลการสำรวจ หรือรายงานการศึกษาวิจัยที่จัดทำขึ้นโดยสถาบันการศึกษาและองค์กร ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ แต่จะมีใครรู้สึกว่าเป็นปัญหาที่น่าอับอาย ของประเทศชาติบ้างหรือไม่ก็ไม่ทราบ

แต่ที่น่าตกใจยิ่งกว่านั้นคือ ความเปลี่ยนแปลงค่านิยมของคนในสังคมไทยที่ได้สำรวจพบว่า นอกจากจะเห็นว่าเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการเป็นเรื่องปกติธรรมดาแล้ว ยังเห็นว่าคนที่โกงกินแล้วนำผลประโยชน์ส่วนน้อยมาแบ่งปันหรือแจกจ่ายให้คนจนหรือพวกพ้องที่สนับสนุนตนนั้น เป็นคนที่ตนสามารถให้ความยอมรับนับถือได้ นักการเมืองหรือข้าราชการที่สุจริตไม่คดโกงซึ่งไม่มีผลประโยชน์จะแบ่งปันให้ใครได้จะถูกมองว่าเป็นคนใจแคบ ไม่เอาพวกเอาพ้อง ถูกค่อนข้างนิทว่าทำตัวเป็นผู้บริสุทธิ์ผุดผ่อง แต่ลูกน้องไม่นับถือไม่เข้าใกล้ ยิ่งผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาคนไหนเข้มงวดกวดขัน คอยสอดส่องดูแล ให้ข้าราชการอยู่ในระเบียบวินัยและเอาจริงเอาจังกับผู้ไม่รักษาระเบียบวินัย เอาเปรียบคนอื่น หรือ ดำเนินการกับข้าราชการที่ทำผิดอย่างตรงไปตรงมาแล้ว ก็จะกลายเป็นยักษ์เป็นมารในสายตาของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นที่รังเกียจเกลียดชังที่หวาดกลัวและเกลียดชังของลูกน้องไปเลย ทั้งหมดนี้เป็นสถานการณ์ที่เห็นได้ทั่วไปในวงราชการปัจจุบัน



เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอภาณุพันธ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำหรับสาเหตุสำคัญของปัญหา ด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการนั้น เกิดจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกของตัวข้าราชการเอง โดยสรุปพอจะแบ่งออกได้อย่างน้อย ๖ ประการด้วยกัน คือ

๑. **ไม่เชื่อในกฎแห่งกรรม** ยังคงมีความเชื่อว่า ทำดีได้ดีมีที่ไหน ทำชั่วได้ดีมีถมไป หรือค่าของคนไม่ได้อยู่ที่ผลของงาน แต่ค่าของคนอยู่ที่คนของใคร เป็นต้น

๒. **สำคัญผิดในตำแหน่งหน้าที่** คิดว่าเป็นผู้มีอำนาจบาปไม่มีใครกล้ามาตรวจสอบหรือทำ อะไรได้ หรือมีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่สูงและมีอำนาจบาปใหญ่โตกว้างขวาง สามารถคุ้มครองป้องกันได้

๓. **มีความต้องการในลาภยศ** ยิ่งใกล้ฤดูกาลเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง เช่น ลีนปีงบประมาณ หรือฤดูกาลโยกย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ด้วยแล้ว ก็พร้อมที่จะหาทุกอย่าง เพื่อให้ได้มาซึ่งลาภยศ หรือตำแหน่งหน้าที่ที่ตนต้องการ

๔. **เป็นคนคดในข้ออ้างในกระดุก** ข้าราชการประเภทนี้มีปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ ผิดลึกอยู่ในกมลสันดาน มองเห็นงานทุกอย่างเป็นช่องทางแสวงหาผลประโยชน์มิควรได้ใส่ตัวได้หมด ตั้งแต่เรื่องเรียกรับทรัพย์สินหรือเบียดบังเล็กๆ น้อยๆ ไปจนถึงการคดโกงก้อนโตได้โดยไม่สะทกสะท้าน

๕. **ยอมถูกอำนาจชั่วครอบงำ** ข้าราชการประเภทนี้มักเป็นข้าราชการชั้นผู้น้อยที่ยินยอมทำตัวเป็นเครื่องมือแสวงหาประโยชน์มิควรได้ให้กับนักการเมืองหรือข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ที่ไม่สุจริต โดยอ้างว่าตนเป็นเพียงผู้น้อยไม่สามารถจะคัดค้านหรือโต้แย้งอะไรได้ แต่ในความเป็นจริงก็อาจจะทำด้วยความเต็มใจ เพราะได้ประโยชน์จากการเป็นคนใกล้ชิด หรือได้รับการเลี้ยงดูอย่างดีจากผู้ที่ตนช่วยแสวงหาประโยชน์ให้

๖. **จำใจทำเพราะกลัวเสียประโยชน์** ข้าราชการประเภทนี้ไม่ถึงขนาดยอมเป็นเครื่องมือของอำนาจชั่วดังข้าราชการในกลุ่มที่ ๕ แต่อาจจะจำใจทำ เพราะกลัวว่าถ้าไม่ทำให้แล้วจะถูกกลั่นแกล้งด้วยการ โยกย้ายไปสู่ตำแหน่งที่ไม่ดีเท่าเทียมกับตำแหน่งที่ตนครองอยู่ หรืออาจถูกย้ายไปอยู่ในต่างจังหวัดที่ห่างไกลและ กันดาร ทำให้ตนต้องแยกจากครอบครัวเป็นที่เดือดร้อน

ทั้งหมดนี้เป็นเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการทั้งในส่วนที่เป็นปัญหา สาเหตุ และตัวอย่างของทางออกในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าของข้าราชการบางรายที่สามารถใช้เป็นแบบอย่างและ สร้างแรงบันดาลใจให้เรายังยึดมั่นในการรักษาความดีได้ไม่ต้องเผชิญกับสภาวะการณ์ที่น่าเศร้าเมื่อได้ยินคำกล่าวเหมือนสิ้นหวังว่า “สังคมเลวเพราะคนดีท้อแท้” สำหรับในเรื่อง “ธรรมาภิบาลของข้าราชการ” นั้น จะเป็นเรื่องที่มีขอบข่ายกว้างขวางกว่า และเป็นนามธรรมไม่น้อยกว่าเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และถึงแม้จะไม่ใช่อะไรเรื่องเดียวกัน ก็เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน กันอย่างเกือบจะแยกไม่ออก เข้าทานอง “คนละเรื่องเดียวกัน” นั้นแหละครับ

ที่ผมพูดว่าเรื่องธรรมาภิบาลเป็นเรื่องที่มีขอบข่ายกว้างขวางและค่อนข้างจะเป็นนามธรรม ก็ เพราะไว้ในมาตรา ๖ แห่ง พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ไม่ได้นิยามความหมายเอาไว้ แต่บัญญัติว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุ เป้าหมาย ดังต่อไปนี้



- ๑.) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒.) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ๓.) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ๔.) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- ๕.) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ๖.) ประชาชน ได้รับการอำนวยความสะดวก และ ได้รับการ ตอบสนองความต้องการ
- ๗.) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

อย่างไรก็ตาม เรื่องการบริหารกิจการบ้านเมืองก็มีบัญญัติไว้ในกฎหมายอื่นๆ อีกหลายฉบับ เช่น พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ หรือ พ.ร.บ. ว่าด้วยความลับ ผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ในแต่ละฉบับก็ใช้ถ้อยคำแตกต่างกันออกไป ไม่ได้เรียกว่าเป็นการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ที่น่าสนใจก็คือ เรื่องของธรรมาภิบาลซึ่งเป็นเรื่องหลักการหรือวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความหมายในเชิงวิชาการนั้น ได้กลายมาเป็นแนวทางที่จะใช้ตรวจสอบการใช้อำนาจของทางราชการ คือ ของหน่วยงานทางปกครองและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ โดยองค์กรทั้งทางบริหารและองค์กร ตุลาการ หรือศาล



เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หลังพักเบรคบ่าย

☞ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. บรรยายธรรมหัวข้อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดยพระอธิการอดิเทพ อธิวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดเขาจอม





เทศบาลตำบลกรูด

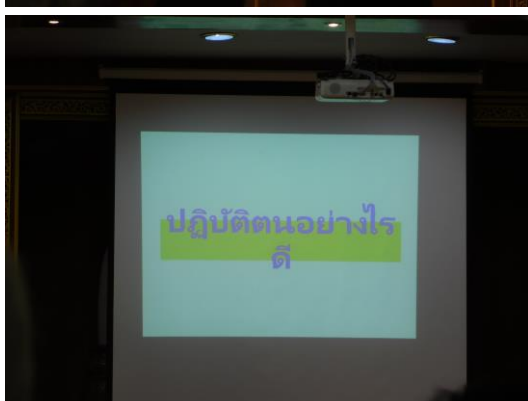
อำเภอกาญจนาดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





เทศบาลตำบลกรุด

อําเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

☞ เวลา ๑๙.๐๐ น. – ๒๐.๓๐ น. ฝึกปฏิบัติธรรม นั่งภาวนา ทำวัตรเย็น





เทศบาลตำบลรุศ

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





เทศบาลตำบลกรุด

อําเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

☞ วันเสาร์ ที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๕.๐๐ น. - ๐๗.๐๐ น. ทำวัตรเช้า





เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

☞ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. บรรยายในหัวข้อ แนวทางการส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กระบวนทัศน์ หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน
การทุจริต โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๘





เทศบาลตำบลตรุด

อําเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี





เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. สรุปความรู้ ประโยชน์ ที่ได้จากโครงการในครั้งนี้

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ช่วงบ่าย บรรยายธรรมหัวข้อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดย พระอธิการอดิเทพ อธิวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดเขากอม

แนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับผู้นำและภาวะผู้นำ (Leaders and Leadership)

ผู้นำ (Leaders) หมายถึง ผู้ที่สามารถมีอิทธิพลเหนือคนอื่น ได้รับความเคารพนับถือ ความร่วมมือจาก ผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้นำ (Leaders) หมายถึง บุคคลที่เป็นหัวหน้าหน่วยงาน ที่มีบุคคลยอมรับนับถือและเชื่อฟัง ปฏิบัติ ตามที่ผู้นำต้องการ

ผู้นำ (Leaders) หมายถึง ผู้ที่มีลักษณะต่อไปนี้

๑. เป็นศูนย์รวมของพฤติกรรมกลุ่ม
๒. เป็นผู้ที่สามารถนำกลุ่มไปสู่จุดมุ่งหมายที่ต้องการได้
๓. เป็นผู้ที่ได้รับเลือกจากสมาชิกของกลุ่มในสังคมมิติ
๔. เป็นผู้ที่มีอิทธิพลเหนือผู้อื่นในกลุ่มและสามารถทำให้กลุ่ม เกิดการเปลี่ยนแปลง
๕. เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะหรือมีพฤติกรรมของความเป็นผู้นำ

ผู้นำ หมายถึง บุคคลต่อไปนี้

๑. บุคคลที่ชี้แนวทางและเป็นผู้ที่มีอิทธิพล หรืออำนาจเหนือคนอื่น
๒. เป็นคนที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นผู้นำ
๓. บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการ
๔. บุคคลที่ได้คะแนนสังคมมิติสูงสุด

๑๐ คุณสมบัติสำคัญของผู้นำ

๑. มุ่งมั่นในการทำงานผู้นำต้องมีพลังในการทำงาน มุ่งมั่นสู่เป้าหมาย เพื่อขับเคลื่อนทีมให้ กระตือรือร้นไปพร้อม ๆ กัน

๒. สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพผู้นำที่ดีต้องเป็นนักสื่อสารที่ดีด้วย สื่อสารได้ตรงประเด็น แม่นยำ ไม่อ้อมค้อม ไม่ว่าจะเป็นการชมเชย วิจารณ์เชิงสร้างสรรค์ การบอกเป้าหมายและสิ่งที่ควรทำอย่าง ชัดเจน และควรสื่อสารอย่างพอเหมาะพอดี มีการลำดับความสำคัญอย่างเหมาะสม

๓. มอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพผู้นำที่ดีไม่ต้องทำเองหมดทุกอย่าง เมื่อมอบหมายงาน ให้ทีมหลักสำคัญคือควรทำให้ลูกทีมรู้สึกว่าเขามีความสำคัญ และรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของในงานที่ได้รับ มอบหมายอย่างเต็มที่



๔. เป็นผู้ฟังที่ดีผู้นำที่ดีจะเป็นผู้ฟังที่ดีด้วย ต้องฟังเป็นและถามเป็น เพื่อที่จะได้ข้อมูลและเข้าใจสิ่งที่เกิดขึ้นช่วยตอบสนองได้อย่างมีประสิทธิภาพเข้าถึงประเด็นต่าง ๆ ได้รวดเร็วขึ้น

๕. มีระบบและระเบียบผู้นำที่มีระบบและระเบียบจะช่วยทำให้ทุกอย่างชัดเจน ไม่วุ่นวายไม่สับสน ช่วยให้ทีมงานได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

๖. มีส่วนร่วมกับทีมการเป็นผู้นำไม่ใช่การสั่งการหรือควบคุมเท่านั้นแต่ต้องมีส่วนร่วมกับทีม โดยเฉพาะในช่วงเวลาที่ทีมมีปัญหาหรือต้องการความช่วยเหลือ และที่สำคัญคือต้องแน่ใจว่า ทีมเข้าใจสิ่งที่กำลังทำอยู่ร่วมกัน

๗. เป็นเจ้าของงานและความรับผิดชอบถึงจะมีการแบ่งงานให้ลูกน้องในทีมไปแล้ว แต่ผู้นำยังคงความเป็นเจ้าของงานและความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ตลอดเวลา

๘. กล้าหาญและตรงไปตรงมาผู้นำต้องกล้าเผชิญกับปัญหา กล้าพูดให้ทีมรู้ถึงจุดอ่อนของตัวเอง หรือสิ่งที่งานออกมาไม่ได้อย่างที่คาดหวัง เพื่อที่ทีมจะช่วยแก้ปัญหาได้ชัดเจนและไม่สับสน

๙. รู้จักลูกทีมผู้นำต้องรู้จักจุดเด่นจุดด้อยของลูกน้อง และรู้ว่าอะไรบางอย่างที่ทำให้ทีมทำงานได้ดี ผู้นำควรจะต้องรู้ถึงชีวิตส่วนตัวลูกทีมด้วย เพราะจะช่วยให้เข้าใจและผลักดันได้อย่างเหมาะสม

๑๐. เป็นผู้ตามที่ดีผู้นำที่ดีจะเป็นผู้ตามที่ดีด้วย ด้วยการให้ค่าของทุกคนในทีม สร้างแรงบันดาลใจร่วม ส่งเสริมให้ลูกทีมสื่อสาร ระดมความคิดและเปิดกว้าง เพราะไม่อย่างนั้นผู้นำจะกลายเป็นผู้บังคับหันที่

ศาสตร์พระราชา คือ แนวทางการพัฒนาของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ที่มีความลุ่มลึก รอบด้าน มองการณ์ไกล และเน้นความยั่งยืนยาวนาน ก่อนที่ประชาคมโลกจะตื่นตัวในเรื่องนี้ เป็นแนวทางการพัฒนาที่มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต ของคนไทยทุกหมู่เหล่า องค์ประกอบของศาสตร์พระราชา คือ การศึกษาและสุขภาพ การเพิ่มผลผลิตทางการผลิต การ ค้นคว้าวิจัยการบริหารความเสี่ยง การอนุรักษ์ธรรมชาติ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แต่ละองค์ประกอบล้วนมีส่วนช่วย ยกระดับคุณภาพชีวิตของทุกผู้ทุกคน โดยเฉพาะ คนจนผู้ยากไร้ หลักการท างาน ตามศาสตร์พระราชา เข้าใจ.เข้าถึง.พัฒนา. เป็นวิธีการแห่งศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดชทรงใช้เป็นวิธีการทรงงานมาตลอดรัชสมัย ศาสตร์พระราชา มีนัยยะกว้างขวางมาก ศาสตร์แปลว่า ความรู้ที่เป็นระบบ เชื่อถือได้ผ่านการพิสูจน์มาแล้ว ความรู้ของพระเจ้าแผ่นดินพระองค์นี้ มีทั้งด้านที่เป็นวิทยาศาสตร์ธรรมชาติมีทั้งวิทยาศาสตร์ประยุกต์มีทั้งสังคมศาสตร์ มีทั้งมานุษยวิทยา มนุษยศาสตร์ คือ มีทุกมิติ ถ้าเราติดตาม/ดูงานที่พระองค์ท่านทรงงานมามากกว่า ๗๐ ปีพระองค์ทรง ทำเป็นตัวอย่างมาให้ดูทั้งหมด ๑,๕๐๐ กว่าแห่ง มีทุกศาสตร์ มีทั้งจริยธรรมศาสตร์ ศาสนา มีทุกมิติ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นศาสตร์ว่าด้วยการพัฒนามนุษย์ที่สำเร็จที่สุดในโลก มีศาสตร์ว่าด้วยการเกษตร ศาสตร์ว่าด้วยเรื่องดิน ศาสตร์เรื่องน้ำ เรื่องดินพระองค์ท่านทรงมีความเชี่ยวชาญ จนทั่วโลกยกย่อง ให้วันเกิดพระองค์ ท่าน คือวันที่ ๕ ธันวาคม เป็น “วันดินโลก” หรือแม้แต่ น้ำ ศาสตร์ว่าด้วยเรื่องน้ำ “ฝนหลวง” ที่ทรงศึกษาวิจัยในการให้ เมฆรวมตัวกันเป็นก้อนโต แล้วทำให้เป็นฝนตกลงมาได้พระองค์ทรง ทำสำเร็จจนได้รางวัล การสร้างเขื่อน ฝายชลอน้ำ ศาสตร์เรื่องป่าไม้ที่เป็น “พื้นที่ต้นน้ำ” ช่วยสร้างความชุ่ม



เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ขึ้น ศาสตร์เรื่องการจัดการดิน การป้องกันชะล้างหน้าดิน เก็บ ความสมบูรณ์ของดิน บนเขา บนพื้นที่ลาดชัน ด้วย “หญ้าแฝก ที่เปรียบเสมือนกำแพงที่มีชีวิต” พระองค์เข้าใจเรื่องการใช้ หญ้าแฝก อย่างลึกซึ้ง ในการ ป้องกันความเสื่อมโทรมของดิน เก็บน้ำและความอุดมสมบูรณ์ ให้คงอยู่ตลอดไป แม้แต่น้ำที่ ไหลบ่าท่วม บ้านเรือน ทรงคิดวิธีกักเก็บด้วยโครงการ “แก้มลิง” การบำบัดน้ำเสียด้วยเครื่องกลเติมอากาศ “กักกันชัย พัฒนา” ทรงทำงานวิจัยทั้งในวังและในไร่ นาเกษตรกร ทรงคิดค้น “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และ “เกษตร ทฤษฎีใหม่” ที่มีการปรับใช้ทั้งในพื้นที่ราบลุ่มและบนพื้นที่สูงชัน บางคนก็เรียก ศาสตร์พระราชาศาสตร์ว่าเป็น ศาสตร์แห่งการพัฒนา ที่ยิ่งใหญ่ ทรงให้ความสำคัญกับทุกปัญหาทุกความทุกข์ของพสกนิกร



สังคหวัตถุ๔

แปลว่า ธรรมที่เป็นที่ตั้งแห่งการสงเคราะห์กัน, ธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวน้ำใจกัน หมายถึง หลักการครองใจคน, หลักยึดเหนี่ยวใจกันไว้, วิธีทำให้คนรัก, หลักสังคมสงเคราะห์ ซึ่งเป็นเครื่องประสานใจ และเหนี่ยวรั้งใจคนให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันได้ และทำให้อยู่กันด้วยความรักความปรารถนาดีต่อกัน เหมือน ลืมสลักรถที่ตรึงตัวรถไว้มิให้ชิ้นส่วนกระจายไป ทำให้รถแล่นไปได้ตามที่ต้องการมีสี่ประการ คือ

ทาน คือ การให้ การเสียสละ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์แก่คนอื่น ช่วยปลูกฝังให้เป็นคนที่ไม่เห็นแก่ ตัว แบ่งปันกัน (แบ่งปันไปมา) เพียงแค่คิดว่า การให้ทาน จิตใจเรารู้สึกสบาย แทนที่จะประพฤติดุปฏิบัติ ในการ ใส่บาตรทุกเช้า ใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง ให้กับพระภิกษุ

ปิยวาจา คือ การพูดจาด้วยถ้อยคำไพเราะอ่อนหวาน จริงใจ ไม่พูดหยาบคายก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์ เหมาะกับกาลเทศะ พูดดีต่อกัน (พูดจาจับใจ) การใช้วาจาเป็นสิ่งที่ดีเลิศ ประเสริฐศรี วาจาเป็น สิ่งที่ทะนุถนอม ความผูกพันให้ถูกเกิดขึ้น เช่นกับวาจา หากใช้วาจาให้ความเดือดร้อน แก่เป็นทุกข์แก่ผู้อื่น วาจาจึงเป็นสิ่งสำคัญ ตัวอย่างเช่น เราทำงานในหน้าที่บริหารประชาชน ให้บริการแก่ชาวบ้านผู้มาติดต่อ หากเราใช้วาจาอันเป็นมิตร ก็พิจารณาใคร่ครวญใช้วาจาให้เป็นกับผู้พินิจให้เป็นกัลยาณมิตร อย่างสม่ำเสมอ

อัตถจริยา คือ ช่วยเหลือกัน (ช่วยกิจกันไป) เป็นการกระทำที่เกิดขึ้นในที่ส่วนรวม ประพฤติ ปฏิบัติ ในสิ่งที่เป็นส่วนรวมให้เกิดขึ้น สิ่งใดที่เป็นงานสังคม และทำเพื่อส่วนรวม



สมานัตตา คือ การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอ โดยประพฤติดัวให้มีคุณสมบัติอันเสมอปลาย วางตัวดีต่อกัน (นิสัยเป็นกันเอง) ความไม่ถือตัว ไม่ถือตน องค์กรโดยอยู่กันเปรียบเสมือนพี่น้อง ญาติ บุตร พ่อปกครอง ลูก อยู่กันเหมือนพี่ อยู่กันเหมือนน้อง พร้อมทั้งจะปรึกษาหารือ มีกิจการพร้อมที่จะช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่ถือตัวอวดแบ่งผู้้น้อยก็ให้ความเคารพผู้ใหญ่ เชื่อฟังในสิ่งที่ดี มีเหตุผล ไม่แบ่งชั้น ไม่เยอหยิ่ง ข่มเหงและรังแกกัน

อคติ ๔ ประการ และแนวทางการละอคติ

อคติ ๔ หมายถึง วิธีในทางที่ผิดหรือการดำเนินไปในทางที่ผิด ทั้งนี้ อันเกิดจากทัศนคติหรือความคิดเห็นในทางที่ผิด ซึ่งต่อมาจึงใช้คำให้เข้าใจง่ายเป็น ความลำเอียง หรือ ความไม่เที่ยงธรรม ประกอบด้วย ๔ ประการ คือ

๑. ฉันทาคติ คือ ความลำเอียงเพราะชอบพอ
๒. โทสาคติ คือ ความลำเอียงเพราะโกรธหรือชิงชัง
๓. โมหาคติ คือ ความลำเอียงเพราะหลง หรือ ความลำเอียงเพราะความเขลา
๔. ภยาคติ คือ ความลำเอียงเพราะกลัว

มรรยาธรรม ๔ คือ

๑. **สังกะ** คือ ความจริง, ซื่อตรง ซื่อสัตย์ จริงใจ พุดจริง ทำจริง หากนำไปประพฤติปฏิบัติแล้ว ก็ย่อมอยู่อย่างมีความสุข ครอบครัวยู่ด้วยกันอย่างสมบูรณ์ พร้อมทั้งนำไปสู่ความมั่งคั่งได้

๒. **ทมะ** คือ การฝึกฝน, การข่มใจ ฝึกนิสัย ปรับตัว, รู้จักควบคุมจิตใจ ฝึกหัดตัดนิสัย แก้ไขข้อบกพร่อง ปรับปรุงตนให้เจริญก้าวหน้าด้วยสติปัญญา ความข่มใจ พระพุทธองค์ทรงสั่งสอนแก่อริยธรรมสิ่งที่ควรพัฒนา คือการพิจารณาตน การพิจารณากาย พิจารณาเวทนา พิจารณาใจ บุคคลที่อยู่ในครอบครัวเดียวกัน

๓. **ขันติ** คือ ความอดทน, ตั้งหน้าทำหน้าที่การทำงานด้วยความขยันหมั่นเพียร เข้มแข็ง ทนทานไม่หวั่นไหว มั่นในจุดหมาย ไม่ท้อถอย แต่จะต้องอดทนในสิ่งที่เหมาะสม อดทนและมีเป้าหมาย และจะนำผลไปสู่ความสำเร็จ

๔. **จาคะ** คือ ความเสียสละ, สละกิเลส สละความสุขสบายและผลประโยชน์ส่วนตนได้ ใจกว้าง พร้อมทั้งจะรับฟังความทุกข์ ความคิดเห็น และความต้องการของผู้อื่น พร้อมทั้งจะร่วมมือ ช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่คับแคบเห็นแก่ตนหรือเอาแต่ใจตัว บุคคลที่ควรแบ่งปันคือ ๑ คู่สามี-ภรรยา คือ มอบความเป็นผู้ใหญ่ให้กับภรรยา+แบ่งปัน สำหรับบุตรธิดา ให้ความสำคัญกับบุคคลที่อยู่ในครอบครัว จะทำให้เกิดความสำเร็จ ดังคำสุภาษิตที่ว่า **ธมฺมจารีสุขสฺสตี** หมายถึง “ผู้ประพฤติธรรม ย่อมอยู่เป็นสุข”



ทรัพยากรในการบริหาร(๔M)

ทรัพยากร ในการบริหาร (Resources) ได้แก่ วัตถุและเครื่องมือเพื่อประกอบการดำเนินงาน รวมไปถึง ความสามารถในการจัดการ ทรัพยากรในการบริหารสามารถแบ่งแยกได้เป็น ๔ ประเภท หรือเรียกย่อ ๆ ว่า ๔ M คือ

๑. บุคลากร (Man) มีการกำหนดนโยบายการบริหารงานให้พนักงานแต่ละคนต้องผ่านกระบวนการการฝึกฝน ทักษะความสามารถก่อนเขางาน จึงจะมอบหมายงานที่มีลักษณะเหมาะสมกับทักษะที่มีให้แต่ละคน เป็นไปตามแนวคิดของ Max Weber (๑๘๖๔-๑๙๒๐) ทฤษฎีการจัดการตามระบบราชการ (Bureaucratic management) ที่องค์กรควรจะถูกบริหารบนพื้นฐานของเหตุผล และไม่เปนส่วนตัว โดยการแบ่งงานกันทำเฉพาะตาม มีการส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานให้เกิด ความเชี่ยวชาญอยู่ตลอดเวลา สร้างคนใหม่มีประสิทธิภาพมีความพร้อมต่อการทำงานและการเรียนรู้ งานใหม่ๆ เพื่อให้ชิ้นงานที่ผลิตออกมามีคุณภาพ เป็นการบริหารคนใหม่มีประสิทธิภาพตามแนวคิด ของ วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (๒๕๔๘) ที่กล่าวว่า การบริหารคนเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการบริหาร และเรียกได้ว่าเป็นองค์ประกอบของการบริหาร ที่ผู้บริหารแต่ละคนนำไปใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๒. งบประมาณ (Money) มีการกำหนดแนวทางการบริหารการใช้จ่ายเงินหรือต้นทุนการผลิตอย่างประหยัดและ คำนวณ ให้ได้ผลลัพท์มากกว่าต้นทุนที่กำหนดไว้ ซึ่งการบริหารการเงินขององค์ประกอบที่สำคัญของการ บริหารจัดการตามแนวคิดของ วิรัช วิรัชนิภาวรรณ(๒๕๔๘) การควบคุมการผลิตงานที่มีผลงานที่ไม่มี คุณภาพใญ่ค่อยที่สุด ซึ่งมาจากเทคนิค เครื่องมือเครื่องใช้และพนักงานผลิตที่มีความเกี่ยวข้องของ โดยตรง เป็นหลักของการบริหารในด้านการควบคุมของเฮนรี ฟาโยล (Henry Fayol) และพัฒนาสิ่ง เหล่านี้อยู่ตลอดเวลา การใช้เครื่องมืออย่างระมัดระวังและช่วยกันดูแลรักษา เพื่อให้ต้นทุนการผลิต ที่มีในกระบวนการต่างๆเป็นไปอย่างประหยัดคุ้มค่า ทำให้องค์กรมีเงินไปพัฒนาด้านอื่นๆ หรือการ จัดสวัสดิการอื่นเพิ่มเติมให้พนักงานได้ต่อไป กล่าวคือการบริหารการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการ ๑๒ จัดการเชิงกลยุทธ์ได้โดยคำนึงถึง ๑) ลักษณะการดำเนินงานขององค์กร ๒) ลักษณะธุรกิจในอนาคต ๓) สภาพแวดล้อม ๔) การจัดสรรทรัพยากร ๕) การปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ นอกจากนั้นการบริหารการเงินอย่างประหยัดและ คำนวณนั้นมีความสอดคล้องกับการ กำหนดกลยุทธ์ระดับธุรกิจที่ต้องการเป็นผู้นำด้านต้นทุนต่ำ (Cost Leadership) ในเชิงการแข่งขัน เป็นการกำหนดกลยุทธ์ที่ครอบคลุมวิธีการในการแข่งขัน แกนุ่เกี่ยวข้อง ในหน่วยงาน (Function) ต่างๆ มุ่งเน้นให้แผนงานตามหน้าที่พัฒนากลยุทธ์ขึ้นมาโดยอยู่ภายใต้กรอบของ กลยุทธ์ เช่น แผนการผลิต แผนการตลาดแผนการดำเนินงานทั่วไป แผนการด้านทรัพยากรบุคคล แผนการเงิน เป็นต้น



เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. วัสดุอุปกรณ์(Material) โดยการกำหนดแนวทางการใช้งานเครื่องมือเครื่องใช้ที่เป็นส่วนสำคัญของการผลิตออกมา ให้มีคุณภาพ และผลิตได้ในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้นจึงกำหนดให้พนักงานทุกคนต้องมีความรู้ ความสามารถในการใช้งานเครื่องมือต่างๆ ได้อย่างดี โดยมีการฝึกฝนและทำความเข้าใจ รวมถึง เทคนิคต่างๆ ที่จะเป็นการดูแลรักษาและป้องกันอันตรายหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้

๔. การจัดการ (Management) มีการกำหนดกลยุทธ์การบริหารงานที่คำนึงถึงปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร โดยทำการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรคที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานอยู่ ตลอดเวลา เพื่อหากลยุทธ์ในการหลีกเลี่ยงและปรับเปลี่ยนแนวทางการบริหารให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นกลยุทธ์การบริหารที่มีความครอบคลุม การจัดการ ๔M โดยใช้หลักการควบคุมเป็นส่วนสำคัญของการบริหารจึงจะทำให้เกิดประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการ โดยที่ต้องควบคุมปริมาณงาน ควบคุมคุณภาพของงาน ควบคุมเวลาการทำงานของพนักงาน และควบคุมค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน ต่างๆ เหล่านี้จะส่งผลต่อความสำเร็จ ขององค์กร และต้องสร้างจิตสำนึกให้พนักงานให้เกิดขึ้นกับพนักงานทุกคนรวมทั้งผู้บริหารด้วยกัน ด้วย ที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมในกระบวนการต่างๆ ที่จัดทำ ขึ้นเพื่อพัฒนาองค์กรให้มุ่งไปสู่ความ เป็นเลิศในด้านการจัดการภายใน ได้แก่การรักษามาตรฐานการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ การสร้าง ความเชื่อมั่นในความปลอดภัยในการผลิตให้กับพนักงานและการบริการลูกค้าที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกันด้วย

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ความหมายของการทุจริต

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน (๒๕๔๒) ให้ความหมายไว้ว่า การทุจริต หมายถึงความประพฤติชั่ว คดโกง ฉ้อโกง

จรรูวรรณ สุขุมาลพงษ์ (๒๕๕๖) ให้ความหมายไว้ว่า การทุจริต เป็นการฉ้อราษฎร์บังหลวง คดโกง ทุจริตอย่างกว้างขวาง ส่วนมากใช้ในเรื่องทุจริตและการไม่ซื่อตรงต่อหน้าที่ในวงราชการ Myrdal (๑๙๘๖) และ ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์ (๒๕๕๑) ได้กล่าวว่า การทุจริต มาจากคำว่า Corrupt ที่แปลว่า คดโกง กินสินบน ชั่ว ไม่บริสุทธิ์ ดังนั้นในการวินิจฉัยว่าการกระทำเป็นการทุจริตหรือไม่ จะต้องพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ผู้กระทำได้รับประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นเงินหรือไม่ก็ตาม รวมถึงการรับสินบน
๒. ผู้กระทำการไม่มีอำนาจโดยชอบด้วยกฎหมายที่กระทำตาม ข้อ ๑
๓. การได้รับประโยชน์เป็นผลเสียหายแก่ส่วนได้เสียของสาธารณะหรือประชาชนเป็นส่วนใหญ่
๔. การกระทำตามที่ตำแหน่งฐานะในหน้าที่ราชการ และได้กระทำภายใต้ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๕. การกระทำของบุคคลนั้นเป็นการฝ่าฝืน หรือละเมิดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดให้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทำให้ระบบราชการเสียหาย

สรุป การทุจริต หมายถึง การประพฤติชั่วทั้งกาย วาจา และใจ ด้วยการรับสินบนจากการคดโกง ไม่ซื่อสัตย์ไม่ซื่อตรง ไม่บริสุทธิ์ในหน้าที่ส่วนมากจะอยู่ในรูปแบบเชิงนโยบายเพื่อแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตัวเองมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ขาดความศรัทธาในตัวเองและไม่น่าเชื่อถือต่อประชาชน



เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รูปแบบของการทุจริต

รูปแบบการทุจริตในประเทศต่าง ๆ ที่ปรากฏอยู่ในทั่วโลกมีหลายรูปแบบ อาจจะเหมือนหรือแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับบริบทของสภาพแวดล้อมของระบบการเมือง การปกครองระบบเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศนั้น ๆ รวมถึงสถานการณ์และโอกาสของการทุจริตและการตระหนักถึงการควบคุมการทุจริตของประชาชนในประเทศนั้น ๆ ด้วยสังคีต พิริยะรังสรรค์ (๒๕๔๙) ได้นำเสนอรูปแบบของการทุจริตของสังคมไทยในปัจจุบัน มี ๑๕ ลักษณะ คือ

๑) การแสวงหาค่าเช่าทางเศรษฐกิจ เช่น การผูกขาด การให้สัมปทาน และการเก็บเรียกส่วนแบ่งอย่างผิดกฎหมาย

๒) เคลปโตเครซี (Kleptocracy) เป็นการนำทรัพยากรของรัฐมาเป็นของครอบครัว หรือการแปรรูปเป็นรัฐวิสาหกิจ

๓) การมีผลประโยชน์ทับซ้อน คือ สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ได้ผลเสียส่วนตัว และผลดังกล่าวมีอิทธิพลในการตัดสินใจหรือการกระทำหน้าที่โดยขาดความเที่ยงตรง

๔) การใช้อิทธิพลทางการเมืองหาผลประโยชน์จากตลาดหลักทรัพย์

๕) ปิดบังการบริหารที่ไม่ถูกต้อง การปิดบัง ให้เท็จ

๖) การใช้นโยบาย กฎหมาย กฎเกณฑ์ ขอบบังคับต่าง ๆ อย่างมีอคติ ลำเอียง

๗) การใช้อิทธิพลทางการค้า คือการแสดงบทบาทเป็นนายหน้าหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน จากการค้าขายต่าง ๆ

๘) การใช้ทรัพยากรของรัฐในทาง มิชอบ การฉ้อฉล การใช้กองทุนเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๙) ไม่กระทำการตามหน้าที่ แต่ใช้ ลัทธิพรรคพวกแทน

๑๐) การให้และการรับสินบนการขู่เข็ญบังคับและการให้สิ่งล่อใจ

๑๐) การให้และมูลค่าสูง

๑๑) การยอมรับของขวัญที่ไม่ถูกต้อง เช่น การบริจาคต่าง ๆ

๑๒) การใช้นโยบายประชาสัมพันธ์ คือผู้บริหารประเทศเป็นตัวแทนอุปถัมภ์รายใหญ่ของประเทศ

๑๓) การใช้อำนาจของตำรวจ ทหาร และข้าราชการในทางที่ผิด

๑๔) การทุจริตการเลือกตั้ง การซื้อเสียง

๑๕) การบริจาคเพื่อช่วยเหลือการรณรงค์ที่ผิดกฎหมายฉีกรั้ว เสรีรังสรรค์, (๒๕๕๑) ได้กำหนดรูปแบบของการทุจริตออกกว้าง ๆ ได้ดังนี้

๑. การทุจริตขนาดใหญ่ (Grand corruption) คือ การทุจริตในวงกว้าง ที่มีขนาดใหญ่

๒. การทุจริตขนาดย่อย (Petty corruption) คือ การทุจริตในวงแคบ เล็ก ๆ น้อย ๆ

๓. การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy corruption) คือการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ในเชิงโครงสร้างทางด้านนโยบาย การบริหาร

๔. การทุจริตในเชิงการบริหารหรือปฏิบัติการ (Administrative corruption) คือการทุจริตที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน



เทศบาลตำบลกรุด

อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สรุป รูปแบบของการทุจริต จะແບบแผลงอยู่ในรูปแบบ การรับสินบน การมีผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ถูกต้องด้วยการนำเอาทรัพย์สินของราชการมาเป็นของตนเอง ทำงานโดยเอื้อประโยชน์แก่ตัวเอง ญาติพี่น้อง หรือพวกพ้อง ซึ่งเราเห็นกันในรูปแบบการทุจริตเชิงนโยบาย ผลประโยชน์ทับซ้อน และการกระทำมิชอบในการใช้ทรัพยากรของรัฐมาเป็นของตนเอง

สาเหตุและปัจจัยที่ก่อให้เกิดการทุจริต

ณภัทร เตโช (๒๕๖๐) ได้กล่าวไว้ว่า สาเหตุของการทุจริตที่พบในสังคมไทยมีทั้งหมด ๔ ด้าน คือ

๑) ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ ได้แก่ งบประมาณรายจ่ายของรัฐเป็นสิ่งล่อใจด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ ได้แก่งบประมาณรายจ่ายของรัฐเป็นสิ่งล่อใจประชาชนซื้อความสะดวกจากเจ้าหน้าที่รัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐมีรายได้ไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับรายจ่าย

๒) ด้านระบบการบริหารราชการได้แก่ ผู้บังคับบัญชาบกพร่อง ไม่กำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบจนทำให้เกิดการทุจริต และขาดดุลอำนาจในการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ทำให้ควบคุมดูแลไม่ทั่วถึง รวมถึงความเกรงใจและเกรงกลัวผู้บังคับบัญชา

๓) ด้านกฎหมายและวิชาการ ได้แก่ การลงโทษทางวินัย ที่มีความยุ่งยากในการหาพยานหลักฐาน เพราะมีขั้นตอนระเบียบมากในการสอบสวน การพิสูจน์พฤติกรรมทุจริตหลักฐานไม่ชัดเจนยากแก่การพิสูจน์

๔) ด้านสังคม วัฒนธรรม และด้านศีลธรรม ได้แก่ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดคุณธรรมการประพฤติตัวเป็นแบบอย่างไม่ดี ของเจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้ใหญ่ ที่ทุจริตแล้วไม่ถูกลงโทษจึงเป็นตัวอย่างของเจ้าหน้าที่ของรัฐในระดับชั้นผู้น้อยทำตาม สังคมไทยที่เน้นวัตถุนิยมมากกว่าความดีงามและศีลธรรม เงินคือสิ่งที่มีคุณค่าของสังคม

ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า สาเหตุที่จูงใจที่ทำให้เกิดการทุจริต คือ กฎหมาย และบทลงโทษไม่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่รัฐมีรายได้น้อยแต่มีรสนิยมสูง กระแสวัตถุนิยมมีการใช้ฟุ่มเฟือยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก และมีวัฒนธรรมองค์กรแบบเจ้าขุนมูลนาย จึงเป็นสาเหตุหลักใน การเกิดการทุจริตขึ้น

แนวคิดของการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

สาระสำคัญของการทุจริตในภาครัฐอาจพิจารณาผลของการทุจริตอยู่ ๓ มิติ ได้แก่

๑) กลไกและรูปแบบของการทุจริตกลไกที่ทำให้เกิดการทุจริต คือ กลไกการใช้อำนาจสำคัญที่ทำให้ความต้องการของมนุษย์สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นข้าราชการนักการเมือง จึงยอมลงทุนซื้อเสียงหรือซื้อตำแหน่งเพื่อให้ได้มาเพื่อแสวงผลประโยชน์ทั้งเป็นตัวเงินหรือเป็นทรัพย์สินที่อยู่ในรูปแบบอื่น ๆ สร้างความร่ำรวยให้กับตัวเองและครอบครัว โดยเฉพาะประเทศที่กำลังพัฒนา หรือประเทศที่ด้อยพัฒนา

๒) ปัจจัยของการทุจริต การเมืองเป็นปัจจัยสำคัญที่ได้มาซึ่งอำนาจที่ถูกต้องตามกฎหมายและเชื่อมโยงไปสู่ระบบการพัฒนาเชิงอุปถัมภ์นำไปสู่การทุจริตในรูปแบบกลุ่มประโยชน์ ๓ ฝ่ายคือ นักการเมือง ข้าราชการ และนักธุรกิจผู้รับเหมา

๓) ผลของการทุจริต ผลของการทุจริตที่อยู่ในรูปแบบ “การฉ้อราษฎร์บังหลวง” เปรียบเสมือนการปล้นเงินแผ่นดินคนปล้นร่ำรวยแต่ทำให้ชาติเสียหายใหญ่หลวง ทำให้คนในชาติยากจนทำให้ครอบครัวพินาศ



เทศบาลตำบลกรูด

อําเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ซึ่งในปัจจุบันยังไม่มีมาตรการแก้ไขอย่างจริงจังเลย ต่อไปในอนาคตข้างหน้าจะเกิดการวิกฤตเศรษฐกิจตกต่ำอย่างเห็นได้

๔) ผลของการทุจริต ผลของการทุจริตที่อยู่ในรูปแบบ “การฉ้อราษฎร์บังหลวง” เปรียบเสมือนการปล้นเงินแผ่นดินคนปล้นร่ำรวยแต่ทำให้ชาติเสียหายใหญ่หลวง ทำให้คนในชาติยากจน ทำให้ครอบครัวพินาศ ซึ่งในปัจจุบันยังไม่มีมาตรการแก้ไขอย่างจริงจังเลย ต่อไปในอนาคตข้างหน้าจะเกิดการวิกฤตเศรษฐกิจตกต่ำอย่างเห็นได้ (โกวิทย์ พวงงาม, ๒๕๔๙)

สรุป ปัจจัยที่ส่งผลที่ทำให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐประกอบไปด้วย กลไกในการใช้อำนาจที่เป็นกลไกสำคัญที่ทำให้ความต้องการของคนในสังคมบรรลุสำเร็จตามที่กำหนดประกอบด้วย ๓ ฝ่ายคือนักการเมืองและข้าราชการ พร้อมด้วยนักธุรกิจและผู้รับเหมา ซึ่งอยู่ในนโยบายสาธารณะส่งผลในการพัฒนาประเทศ ทำให้เศรษฐกิจตกต่ำและประชาชนยากจนอย่างเห็นอยู่ในปัจจุบัน

แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยทั่วไปในภาพรวมปัจจัยที่มาของความรุนแรงของการทุจริตกับด้านที่เป็นการต่อต้านหรือลดปัญหาให้น้อยลง หรือให้หมดไปก็คือ การป้องกันและปราบปรามนั่นเอง ด้วย ความพยายามวางแผนจัดระเบียบอย่างเคร่งครัดอย่างจริงจัง (อนัน ปันยารชุน, ๒๕๔๓) ทำให้ ประเทศปลอดการทุจริตอยู่แนวหน้าของโลกในปัจจุบัน ดังนั้น แนวคิดในการป้องกันและ ปราบปราม จึงเป็นส่วนสะท้อนในการจัดทำตัวชี้วัดด้านการทุจริตที่สำคัญอีกประการหนึ่ง เสนอแนวทางการบริหารจัดการไว้ ๓ ทางหลัก ๆ คือ แนวทางตามหลักธรรมาภิบาล แนวทาง หลักคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมด้วยแนวทางในหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะมีคำอธิบาย ดังนี้

๑) แนวทางตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นหลักในการบริหาร บ้านเมืองที่ดีและเหมาะสมสำหรับประเทศไทย เพราะสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบได้ ซึ่งประกอบด้วย ๖ ประการ คือ

๑.๑ หลักนิติธรรม เป็นการปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ข้อบังคับกับกฎหมาย เมื่อมีกฎหมายแล้วจะต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และให้ถูกต้องตามบทบัญญัติ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

๑.๒ หลักคุณธรรม เป็นการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม เสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต จริตใจ มีระเบียบ วินัย และเป็นตัวอย่างที่ดี

๑.๓ หลักความโปร่งใส เน้นความโปร่งใสในการท างาน ตรงไปตรงมา สามารถ ตรวจสอบได้

๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และความร่วมมือ ของประชาชนและความร่วมมือเชิงเครือข่ายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตัดสินใจแก้ปัญหา ร่วมกัน

๑.๕ หลักความรับผิดชอบ เน้นการปฏิบัติต่อประชาชน มีความเอาใจใส่ต่อ ปัญหา และมีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาให้บรรลุผลโดยไม่เลือกที่จะปฏิบัติ



เทศบาลตำบลกรูด

อําเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑.๖ หลักความคุ้มค่า เน้นประสิทธิภาพในการบริหารงานโดยใช้ทรัพยากร งบประมาณที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยการท่วงแหวนทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นให้สมบูรณ์

สรุป หลักธรรมาภิบาล เป็นหลักที่ใช้ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เน้นการนำไปปฏิบัติงาน สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ที่ นิยมใช้ในการบริหารบ้านเมืองจนถึงปัจจุบันนี้

นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้”

การงดรับ - งดให้ของขวัญบุคคลภายนอกของเทศบาลตำบลกรูด

๑. ความหมายของของขวัญ

- ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ (เงิน ทรัพย์สินสิ่งของ บริการหรืออื่น ๆ ที่มีมูลค่า) ที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ และ/หรือได้รับที่นอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้าง งานในราชการปกติ

- ของขวัญ สามารถตีค่าตีราคาเป็นเงิน หรืออาจไม่สามารถตีค่าตีราคาได้

- ของขวัญที่คิดราคาได้ (Tangible gifts) หมายถึง สินค้าบริโภคต่าง ๆ ความบันเทิง การต้อนรับ การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว บัตรกำนัล บัตรลดราคา สินค้าหรือบริการ และเงิน เป็นต้น

- ของขวัญที่คิดเป็นราคาไม่ได้ (Intangible gifts and benefits) หมายถึง สิ่งใดๆ หรือบริการใด ๆ ที่ไม่ สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ อาทิเช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึง ประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่น ๆ

๒. แนวทางการงดรับ - งดให้ของขวัญบุคคลภายนอกของเทศบาลตำบลกรูด

๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกรูด ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อเทศบาลตำบลกรูด ในทุกช่วงเทศกาล

๒) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกรูด ทุกระดับ งดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อเทศบาลตำบลกรูด ในทุกช่วงเทศกาล

๓) การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจใน โอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ

เทศบาลตำบลกรูด มีการนำเสนอสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่



เทศบาลตำบลกรุด

อําเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



๗. ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงาน

- ไม่มี

๘. ข้อมูลสัมภาษณ์/ตอบแบบประเมิน

- สามารถส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม
- สามารถไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชนได้ดี
- สามารถนำแนวทางคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน
- สามารถประยุกต์ ปรับเปลี่ยนเพื่อให้เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติได้
- มีสติเพิ่มขึ้น มีความละเอียด รอบคอบขึ้น สำรวมกายวาจาเพิ่มขึ้น

๙. ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไปเพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่จะได้ทำ หน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎ หมายและจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

ภาคผนวก

แบบสรุปรายงาน
การประเมินผลความพึงพอใจ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วัดเขากอม ต.คลองพา อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี

จากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดเขากอม ต.คลองพา อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี เก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๔๖ คน ได้รับแบบสอบถามกลับจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๕ สรุปข้อมูลได้ ดังนี้

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนน ดังนี้

มีความพึงพอใจมากที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจมาก	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจปานกลาง	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจน้อย	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๒
มีความพึงพอใจน้อยที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๑

การหาค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย ของบุญชม ศรีสะอาด ๒๕๓๒ : ๑๑๑

ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๕๑ - ๕.๐๐	มีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๕๑ - ๔.๕๐	มีความพึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๕๑ - ๓.๕๐	มีความพึงพอใจปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๕๑ - ๒.๕๐	มีความพึงพอใจน้อย
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๐๐ - ๑.๕๐	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๒๔	๖๐.๐๐
หญิง	๑๖	๔๐.๐๐

๒. อายุ	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
๑๘-๒๕ ปี	๐	๐
๒๖-๓๕ ปี	๘	๒๐.๐๐
๓๖-๔๕ ปี	๗	๑๗.๕๐
๔๖-๕๕ ปี	๑๘	๔๕.๐๐
๕๖ ปี ขึ้นไป	๗	๑๗.๕๐

๓. การศึกษา	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๕	๓๗.๕๐
ปริญญาตรี	๑๗	๔๒.๕๐
ปริญญาโท	๕	๑๒.๕๐
อื่นๆ	๓	๗.๕๐

๔. ตำแหน่ง	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ข้าราชการการเมือง	๑๓	๓๒.๕๐
พนักงานเทศบาล	๑๒	๓๐.๐๐
พนักงานจ้าง	๑๕	๓๗.๕๐

ส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์แสดงความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ

ตารางที่ ๑ แสดงความพึงพอใจด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้						
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	เฉลี่ย	ระดับ
๑. ด้านวิทยากร							
๑.๑. การถ่ายทอดความรู้และการอธิบายเนื้อหา ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๖	๑๓	๑	๐	๐	๔.๖๒	มากที่สุด
๑.๒. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๓	๑๖	๑	๐	๐	๔.๕๕	มากที่สุด
๑.๓. ใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๒	๑๖	๒	๐	๐	๔.๕๐	มาก
๑.๔. ใช้ภาษาเหมาะสมและเข้าใจง่าย	๒๔	๑๔	๒	๐	๐	๔.๕๕	มากที่สุด
๑.๕. การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ไขปัญหาของ วิทยากร	๒๔	๑๔	๒	๐	๐	๔.๕๕	มากที่สุด

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านวิทยากรพบว่า มีการถ่ายทอดความรู้และอธิบายเนื้อหาของวิทยากรมีความชัดเจน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ ๔.๖๒ รองลงมาวิทยากรมีการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ และ การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ไขปัญหาของวิทยากร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ ๔.๕๕ และใช้เวลาตามที่กำหนดไว้อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/สิ่งอำนวยความสะดวก

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้					เฉลี่ย	ระดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	๕	๔	๓	๒	๑		
๒. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร							
๒.๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม	๑๘	๑๗	๔	๑	๐	๔.๓๐	มาก
๒.๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๒๓	๑๖	๑	๐	๐	๔.๕๕	มากที่สุด
๒.๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๐	๑๘	๒	๐	๐	๔.๔๕	มาก
๒.๔. อาหาร มีความเหมาะสม มีความเพียงพอ	๒๔	๑๒	๔	๐	๐	๔.๕๐	มาก

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร พบว่า ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ รองลงมาพบว่าอาหาร มีความเหมาะสม มีความเพียงพอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ อยู่ในระดับมาก ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ อยู่ในระดับมาก และความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการฝึกอบรมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้						
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	เฉลี่ย	ระดับ
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ							
๓.๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๗	๒๒	๗	๓	๑	๓.๗๕	มาก
๓.๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม	๒๒	๑๖	๒	๐	๐	๔.๕๐	มาก

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังอบรมมากกว่าก่อนอบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ อยู่ในระดับมาก และมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๕ อยู่ในระดับมากตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้						
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	เฉลี่ย	ระดับ
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้							
๔.๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๖	๑๒	๒	๐	๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๔.๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ / ถ่ายทอดแก่ชุมชนได้	๒๐	๑๘	๒	๐	๐	๔.๔๕	มาก
๔.๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๒๓	๑๕	๒	๐	๐	๔.๕๒	มากที่สุด
๔.๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้	๒๐	๑๘	๒	๐	๐	๔.๔๕	มาก

จากการสำรวจความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา ให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่ชุมชนได้ และ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

(๑) ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- สามารถส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม
- สามารถไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชนได้ดี
- สามารถนำแนวทางคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปใช้กับการปฏิบัติงาน
- สามารถประยุกต์ ปรับเปลี่ยนเพื่อให้เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติได้
- มีสติเพิ่มขึ้น มีความละเอียด รอบคอบขึ้น สำรวมกายวาจาเพิ่มขึ้น

(๒) ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

- เป็นการจัดโครงการที่ดีเยี่ยม
- สภาพอากาศร้อนเกินไป ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่มีสมาธิในการฟังบรรยาย เนื่องจากห้องอบรมไม่มีเครื่องปรับอากาศ
- สถานที่อบรมขอแนะนำปรับปรุงเรื่องห้องสุขา ทำให้เกิดความไม่สะดวกแก่ผู้ใช้

(๓) หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป

- การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ/พนักงานจ้าง

(๔) ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานรับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกรูด

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ของเทศบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

๑. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดโอนอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนาการบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรมด้วย

เทศบาลตำบลกรูดเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำบัดสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ประกอบกับภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เมื่อคนอยู่ในกรอบของศีลธรรมย่อมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ประกอบกับตามหลักเกณฑ์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตภายในหน่วยงาน

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.อ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.อ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรา ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามและมาตรา ๒๕๘ ข (๓) (๔) ที่กำหนดให้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารงานของรัฐ แผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รับมือกับความท้าทายใหม่ๆ ภายใต้การยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีการกำกับดูแล ติดตามตรวจสอบ ประเมินผล ปรับปรุง และพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินการภายใต้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กระบวนที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

เทศบาลตำบลกรูดได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายในท้องถิ่น ดังนั้นการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น จึงเป็นกลไกผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน สร้างความโปร่งใสให้กับหน่วยงานในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ เทศบาลตำบลกรูด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรสุจริต

๒.๖ เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน

๒.๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัยให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต่อการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน ๔๕ คน

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับพัฒนาและนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ ลงสำรวจพื้นที่ก่อนจัดโครงการ
- ๔.๒ เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ๔.๓ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๔.๔ ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบ และเข้าร่วม
- ๔.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- ๔.๖ ดำเนินการอบรมตามโครงการ
- ๔.๗ ประเมินผลโครงการและรายงานผลการจัดโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. วิธีการฝึกอบรม

เป็นการบรรยายและฝึกปฏิบัติการเรียนรู้

๖. หัวข้อการทำกิจกรรม/อบรม

- ๖.๑ อารธนาธรรม อารธนาศีล
- ๖.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๖.๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน
- ๖.๔ แนวทางการส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๖.๕ กระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ กิจกรรมทำวัตรเช้า/ทำวัตรเย็น
- ๖.๗ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ทำความสะอาด ศาสนสถาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดเขากอม ตำบลคลองพา อำเภอกำแพง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ตั้งจ่ายในงบประมาณ สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๑๘/๑๑๔ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ค่าป้ายโครงการ ค่าเช่าสถานที่ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง ค่าวัสดุ อุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ฯลฯ บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลกรูด หน้า ๑๓๓ ลำดับที่ ๕ (สำนักปลัด) ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดแนบท้ายโครงการนี้)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูดได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน ตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๙.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๙.๖ ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๑. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม และหรือแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ (QR code)

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางสาวสุรตนา ศรีชนะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่าย.....*หัวหน้าโครงการ*

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวสมาพร จันทรภูงศ์)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....*สำนักปลัด*

(ลงชื่อ)



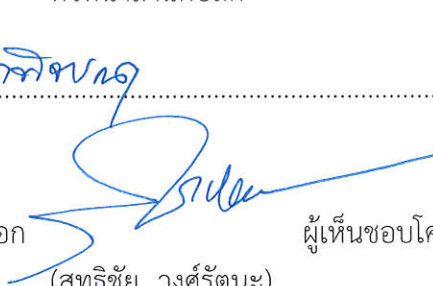
ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาววรรณ ลุ่งบ้าน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....*ปลัดเทศบาล*

จำสืบเอก



ผู้เห็นชอบโครงการ

(สุทธิชัย วงศ์รัตน์)

ปลัดเทศบาลตำบลกรูด

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายจรงค์ ชุมสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลกรูด

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๒๙-๓๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ วัดเขากอม ต.คลองพา อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี

วัน/เวลา	รายละเอียดกำหนดการ
วันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	
เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	- เดินทางไปสถานที่ฝึกอบรม ณ วัดเขากอม ต.คลองพา อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี
เวลา ๑๐.๓๑ – ๑๑.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม ☛ กล่าวรายงาน โดยนายจรงค์ ชุมสุข นายกเทศมนตรีตำบลกรูด ☛ กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมฯ พร้อมกล่าวปาฐกถาพิเศษในโครงการฝึกอบรม หลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยนายอำเภอท่าชนะ
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	☛ บรรยายธรรมหัวข้อ : - การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติ ธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดยพระอธิการอดิเทพ อธิวัฒน์ เจ้าอาวาสวัดเขากอม
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.	- พักผ่อนตามอัธยาศัย ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๑๗.๐๑ – ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ฝึกปฏิบัติธรรม นั่งภาวนา ทำวัตรเย็น
วันเสาร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗	
เวลา ๐๕.๐๐ – ๐๗.๐๐ น.	- ทำวัตรเช้า / ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๐๗.๓๐.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	☛ บรรยายในหัวข้อ : - แนวทางการส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - กระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ปปท.เขต ๘
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป	- สรุปผลและการรับฟังความคิดเห็น - พิธีมอบเกียรติบัตรแก่ผู้เข้าร่วมอบรม - นายกกล่าวให้อโวาทและกล่าวปิดการฝึกอบรม - บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ทำความสะอาด ศาสนสถาน

หมายเหตุ : การแต่งกาย : สดสุภาพ เสื้อสีขาว (ชุดขาวสำหรับทำวัตรเช้า-วัตรเย็น ปฏิบัติธรรม)

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

