

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม ประจำปี 2564

ฉบับ INFOGRAPHIC



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



## คำนำ

การพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นถือได้ว่าเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญ ซึ่งเป็นประเด็นในปฏิรูปประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ กำหนดให้ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อมุ่งให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นให้กำลังคนภาครัฐมีสมรรถนะสูงและทันสมัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพในการให้บริการประชาชน ยึดมั่นในคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม รวมไปถึงมีภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลง คิดสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรม อย่างมืออาชีพ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของสำนักงาน ก.จ. ก.ก. และ ก.อบต. จึงได้จัดทำ "มาตรฐานทั่วไปในบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม ประจำปี 2564 ฉบับ INFOGRAPHIC" เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมตามหลักกฎหมายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐและระบบราชการ 4.0 โดยการรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของผู้รับบริการที่มีคุณค่ามาใช้ปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นสรุปสาระสำคัญของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รวบรวมเป็นหนังสือฉบับออนไลน์ในรูปแบบ INFOGRAPHIC ที่เข้าใจง่ายอันจะเป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปใช้ปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
มกราคม 2565



## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น	3
กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น	4
การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน	5
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	7
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	







## คุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

### คุณสมบัติทั่วไป



มีสัญชาติไทย



มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี



เป็นผู้เชื่อมโยงในการปกครองระบบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

### ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น



เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง



เป็นบุคคลล้มละลาย



เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้  
ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่น  
เฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตาม  
ก. กลาง ที่กำหนด



เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษา  
ถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด  
ทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้  
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ



เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ  
หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน



เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก  
จากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยอื่นของรัฐ



เป็นผู้บกพร่องทางศีลธรรมอันดีจนเป็น  
ที่รังเกียจของสังคม



เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก  
หรือไล่ออก



เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งในการ  
บริหารหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง



เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับ  
ราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐ

“สำหรับผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีคุณสมบัติ  
และไม่มีลักษณะต้องห้ามตลอดเวลารับราชการ เว้นแต่ได้รับการยกเว้นผู้มีลักษณะต้องห้าม  
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.กลาง ที่กำหนด”



สแกน QR Code เพื่อศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม

ประกาศ ก.จ. ก.ก. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม  
เบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2564





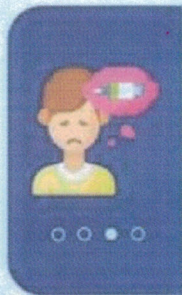
## กำหนดโรคที่เป็นลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้น



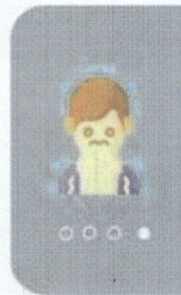
โควิดโรค  
ในระยะแพร่  
กระจายเชื้อ



โรคเท้าช้าง  
ในระยะที่ปรากฏ  
อาการเป็นที่รังเกียจ  
แก่สังคม



โรคติดเชื้อเสพติด  
ให้โทษ



โรคพิษสุราเรื้อรัง

และโรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏเด่นชัดหรือรุนแรง  
และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามมติ ก.กลาง กำหนด



สแกน QR Code เพื่อศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม

ประกาศ ก.จ. ก.ก. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น  
สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2564



## คณะกรรมการคัดเลือก

- |                                                                                            |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (1) นายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่น                                                            | ประธาน    |
| (2) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก                                        | กรรมการ   |
| (3) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค<br>ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | กรรมการ   |
| (4) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                                           | กรรมการ   |
| (5) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น                                   | กรรมการ   |
| (5) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล    | เลขานุการ |

01

ประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยประกาศทางเว็บไซต์ อปท. สกจ. และปิดประกาศใบที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครตามที่กำหนดไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ

02

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐาน และเสียค่าธรรมเนียมสมัครในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน

03

คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด อาจจะตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่

04

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

05

เมื่อคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลต่อนายก อปท. โดยประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับ



สแกน QR Code เพื่อศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีนี้นี้เป็นพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2563





## การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.กลาง หรืออาจมอบให้ ก.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.กลาง กำหนด

### ก.จ. ดำเนินการสรรหา

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หน.ฝ.)
- อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง
- บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัด)
- บริหารท้องถิ่น ระดับสูง

### ก.จ. มอบให้ ก.จ.จ.

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง
- สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

### ก.ก. ดำเนินการสรรหา

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หน.ฝ.)
- อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง
- บริหารท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด)
- บริหารท้องถิ่น ระดับสูง

### ก.ก. มอบให้ ก.ก.จ.

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง
- บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

### ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง
- บริหารท้องถิ่น ระดับสูง

### ก.ก. มอบให้ ก.ก.จ.

- อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง
- บริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

ก.จังหวัด กำหนดวันในการสรรหาได้ปีละ 2 ครั้ง

1) วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน 2) วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

กรณี ก.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.กลาง เพื่อดำเนินการสรรหา และ ก.จังหวัด



### เมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลง

รายงาน  
ตำแหน่งว่าง

- รายงานต่อ ก.จังหวัด ภายใน 15 วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
- กรณีเกษียณอายุราชการ รายงานล่วงหน้าได้ก่อน 60 วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ





### กรณี อปท. ประสงค์ดำเนินการสรรหาเอง

โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง ดำเนินการประกาศวิธีการสรรหาและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบภายใน 60 วัน หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวถือว่าเป็นอันสิ้นสุด อปท. และ ก.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำล้างว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี" และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด เท่านั้น



### กรณี ก.กลาง ได้ดำเนินการสรรหา

กรณี ก.กลางได้ดำเนินการสรรหาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือเรียกใช้บัญชีครบแล้ว แต่ อปท. ยังมีตำแหน่งว่างที่ไต่รายงาน ก.กลาง เหลืออยู่ ก.กลาง อาจกำหนดให้ อปท. ดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหาร โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว อปท. ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อภายในระยะเวลาที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว ก.จังหวัด จะมิตติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวถือว่าเป็นอันสิ้นสุด อปท. และ ก.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำล้างว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี" และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.กลาง

\*กรณีคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่และระเบียบสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย แล้วไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายใน 60 วัน ก.กลางอาจมีมติให้ อปท. ที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือรับโอนภายในระยะเวลา และหลักเกณฑ์ที่กำหนด



### กรณีโอนเหตุผลความจำเป็นสายงานผู้บริหาร

กรณี ก.ก. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่ง หน.คสช. ที่ 8/2560 ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.จังหวัด รายงาน ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี เทศบาลและ ก.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำล้างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี" และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด เท่านั้น



## หลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



### การสอบคัดเลือก

ความรู้ความสามารถ  
ทั่วไป (100 คะแนน)

โดยการสอบข้อเขียน  
แบบปรนัย

ความรู้เฉพาะตำแหน่ง  
(100 คะแนน)

โดยการทดสอบ  
สมรรถนะทางการบริหาร

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
(100 คะแนน)

- การสัมภาษณ์ (30)
- ผลงานที่ประสบความสำเร็จ (20)
- วิทยุทัศน์ (20)
- ประวัติการรับราชการ (30)



### การคัดเลือก

ความรู้เฉพาะตำแหน่ง  
(100 คะแนน)

โดยการทดสอบ  
สมรรถนะทางการบริหาร

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
(100 คะแนน)

- การสัมภาษณ์ (30)
- ผลงานที่ประสบความสำเร็จ (20)
- วิทยุทัศน์ (20)
- ประวัติการรับราชการ (30)

\*ประวัติการรับราชการ ประกอบด้วย อายุราชการ (15), คุณวุฒิการศึกษา (5), ความผิดทางวินัยย้อนหลัง 5 ปี (5) และการพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง 5 ปี (5)



สแกน QR Code เพื่อศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564  
ลงวันที่ 12 มีนาคม 2564



