



การส่งเสริมความโปร่งใส สร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในสังคม ไม่ว่าจะเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในหน่วยงาน ถือเป็น การสร้างสรรค์พลังความดีให้กับสังคมได้อีกหนทางหนึ่ง ดังประเด็นต่างๆ ดังนี้

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ได้ผลต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย ๓ อย่างเป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดี ของผู้บริหาร ระดับสูง
๒. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่อง และแนวทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อ ความยั่งยืนการมีส่วนร่วม(Participation)การเปิดใจกว้าง(Openness/Candor) ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ(Trust and Respect)ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา(Commitment) ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)การตัดสินใจ (Decision Making) การรวมพลัง (Synergy) จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objectives)

พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

๑. การไม่ดูตายต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามีความอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าจึง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม

๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต

๔. การขึ้นทะเบียนโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม

๕ การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วย กลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หิริโอตัมปะยะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตนเองเป็น พื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวังน่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็น คนดี มีคุณธรรม

๑. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ ความซื่อสัตย์

๒. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการ เลือกคนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของ รัฐต้องสร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง

๓. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มพวยในรูปแบบต่างๆ

๔. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระต้องจัด สวัสดิการและรายได้ให้ดี

๖. ลงโทษผู้กระทำผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง เฉียบขาด

๗. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เลียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวมกตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ไม่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
๕. รักชาติวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม เพื่อแม่และแบ่งปัน
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่ดำรงศของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามพระราช
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามของจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกัน
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความละเอียดเเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของ ศาสนาที่ดี
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

เพื่อให้ทันต่ยุคดิจิทัล หน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ในประเด็นเบื้องต้นดังต่อไปนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลหน่วยงาน
 ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน และความก้าวหน้า คู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานการให้บริการ
 ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้งบประมาณประจำปี รายงานผลการเบิกจ่าย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 ๕. การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- *****



จัดทำโดย
เทศบาลตำบลกรูด
หมู่ที่ ๑ ตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
โทร./โทรสาร ๐๗๗-๒๙๗๑๘๙
www.krut.go.th

